

**Положение
о Центре содействия трудоустройству
и развитию карьеры
Томского политехнического
университета**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Института развития стратегического партнерства
и компетенций

А.А. Трубицын
09 2014 г.

1. Общие положения

- 1.1. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры (сокращенное наименование ЦСТК) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее Университет).
- 1.2. ЦСТК создан в соответствии с приказом ректора Университета № 79/од от 06.08.2014 г.
- 1.3. В своей деятельности ЦСТК руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.
- 1.4. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры может быть реорганизован или ликвидирован приказом ректора.
- 1.5. При реорганизации Центра содействия трудоустройству и развитию карьеры его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются директором Института развития стратегического партнерства и компетенций.

2. Структура и организация

- 2.1. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры (далее Центр, ЦСТК) находится в оперативном подчинении директора Института развития стратегического партнерства и компетенций.
- 2.2. Непосредственное руководство ЦСТК осуществляет директор центра, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством.
- 2.3. Директор центра отвечает за организацию работы ЦСТК, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками центра, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на

Стр.1

Документ: C:\Users\ptb\Desktop\ЦЕНТР\Положение ЦСТК, долж.инструкции\Должн.инструк. на печать\Положение ЦСТК 08.08.2014 (2).doc положение ЦСТК
Дата разработки: 08.08.2014
Разработчик: Панкратова Т.Б.

**Положение
о Центре содействия трудоустройству
и развитию карьеры
Томского политехнического
университета**



подчиненных ему сотрудникам, сохранность имущества университета, переданного центру для выполнения его функций.

- 2.4. ЦСТК входит в состав Института развития стратегического партнерства и компетенций, своего внутреннего деления не имеет.

3. Основные задачи центра содействия трудоустройству и развития карьеры

Основными задачами ЦСТК как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. Содействие трудоустройству и развитию карьеры студентов университета.
- 3.2. Развитие у студентов навыков ориентации на рынке труда.
- 3.3. Организация и поддержка взаимодействия университета с работодателями в части трудоустройства и организации практик студентов.
- 3.4. Создание благоприятного имиджа университета как заинтересованного в карьерном росте своих студентов.

4. Функции

Для решения возложенных на Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. Совместно со структурными подразделениями университета (выпускающими кафедрами):
 - 4.1.1. поиск потенциальных работодателей, в том числе и зарубежных, для студентов университета;
 - 4.1.2. сотрудничество с предприятиями – партнерами университета, направленное на трудоустройство и развитие карьеры студентов университета;
 - 4.1.3. содействие студентам университета в поиске мест работы и прохождения практик.
 - 4.1.4. организация и проведение мероприятий:
 - дни карьеры (ярмарки вакансий);
 - презентации работодателей;
 - тренинги, мастер-классы, посвященные рынку труда и развитию карьеры;
 - конференции, форумы, круглые столы по вопросам развития молодежного рынка труда и взаимодействия с работодателями.
- 4.2. Оказание содействия в трудоустройстве студентам ТПУ. Организация персонального рассмотрения трудоустройства студентов (распределения) структурными подразделениями университета (институтами, кафедрами).

Стр.2

Документ: C:\Users\ptb\Desktop\ЦЕНТР\Положение ЦСТК, долж.инструкции\Должн.инструк. на печать\Положение ЦСТК 08 08 2014 (2).doc положение ЦСТК
Дата разработки: 08.08.2014
Разработчик: Панкратова Т.Б.

**Положение
о Центре содействия трудоустройству
и развитию карьеры
Томского политехнического
университета**



- 4.3. Сбор, обработка и анализ информации и данных, необходимых для работы ЦСТК, с применением вычислительной техники и информационных технологий.
- 4.4. Координация работы структурных подразделений ТПУ по организации практик:
 - 4.4.1. прием и оформление заявок на прохождение практики студентами на предприятиях в рамках договоров о стратегическом партнерстве;
 - 4.4.2. согласование приказов о направлении студентов на практику;
 - 4.4.3. мониторинг эффективности практик по результатам опросов студентов;
 - 4.4.4. контроль за распределением и расходованием средств структурными подразделениями на проведение практик;
 - 4.4.5. анализ итогов практик по отчетам кафедр.
- 4.5. Информирование студентов, сотрудников и работодателей о проводимых мероприятиях, рекламных и справочных изданиях (размещенных в том числе на корпоративном портале ТПУ, в различных СМИ), посвященных вопросам трудоустройства, развития карьеры и поведения на рынке труда.
- 4.6. Привлечение к организации мероприятий и проектов, направленных на развитие карьеры, профориентацию и трудоустройство студентов, кураторов, работников учебных частей, студентов, органов студенческого самоуправления.
- 4.7. Консультирование:
 - 4.7.1. студентов университета по вопросам, связанным с развитием карьеры и поведением на рынке труда;
 - 4.7.2. работодателей по вопросам, связанным с программами набора молодых специалистов, организацией мероприятий карьерной тематики для студентов Университета, с участием компаний - работодателей в учебном процессе;
 - 4.7.3. работников структурных подразделений университета по вопросам, связанным с взаимодействием с работодателями, организацией практик, трудоустройством и карьерным ростом студентов университета.
- 4.8. Организация и проведение исследований:
 - 4.8.1. рынка труда молодых специалистов;
 - 4.8.2. трудоустройства и развития карьеры студентов университета;
 - 4.8.3. потребностей студентов университета, связанных с трудоустройством и развитием карьеры, с целью сбора дополнительной информации, необходимой для реализации задач центра содействия трудоустройству и развития карьеры.

Стр.3

Документ: C:\Users\ptb\Desktop\ЦЕНТР\Положение ЦСТК, долж.инструкции\Должн.инструк. на печать\Положение ЦСТК 08.08.2014 (2).doc
положение ЦСТК
Дата разработки: 08.08.2014
Разработчик: Панкратова Т.Б.

**Положение
о Центре содействия трудоустройству
и развитию карьеры
Томского политехнического
университета**



- 4.9. Разработка и представление на обсуждение заместителю директора по развитию компетенций предложений по участию работодателей в учебном процессе и профориентации студентов Университета.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

- 5.1. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности центра.
- 5.2. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры взаимодействует с управлением проректора по административно-хозяйственной и социальной работе, управлением по информатизации и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на центр содействия трудоустройству и развития карьеры функций.

7. Организация работы

- 7.1. Рабочее время сотрудников центра содействия трудоустройству и развитию карьеры регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, трудовым договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата сотрудников центра содействия трудоустройству и развитию карьеры зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием центра содействия трудоустройству и развития карьеры. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам центра содействия трудоустройству и развитию карьеры устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.

8. Нормативные документы

Стр.4

Документ: C:\Users\ptb\Desktop\ЦЕНТР\Положение ЦСТК, долж.инструкции\Должн.инструк. на печать\Положение ЦСТК 08.08.2014 (2).doc
положение ЦСТК
Дата разработки: 08.08.2014
Разработчик: Панкратова Т.Б.

Положение
о Центре содействия трудоустройству
и развитию карьеры
Томского политехнического
университета



- 8.1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- 8.2. законодательные акты РФ, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;
- 8.3. нормативно-правовые акты Правительства РФ;
- 8.4. Устав Томского политехнического университета;
- 8.5. приказы и распоряжения ректора и других должностных лиц ТПУ;
- 8.6. коллективный договор, включая Правила внутреннего распорядка Томского политехнического университета;
- 8.7. должностные инструкции;
- 8.8. настоящее Положение;
- 8.9. другие локальные нормативно-правовые акты.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ, Положением об Институте развития стратегического партнерства и компетенций.

Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2008.

Разработал:

Начальник ООПИТ

Т.Б. Панкратова
«08» 08 2014 г.

Согласовано:

Отдел по подбору и развитию персонала

Е.М. Березовская
«19» 08 2014 г.

Правовой отдел

А.Ю. Деминова

«08» 08 2014 г.