

Положение  
об Энергетическом институте  
Томского политехническо-  
го университета



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования

**«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор Томского  
политехнического университета



*Handwritten signature*

П.С. Чубик

2010 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Энергетическом институте  
Томского политехнического университета**

**Томск 2010**



## 1. Общие положения

- 1.1. Энергетический институт Томского политехнического университета (далее Институт) является структурным подразделением государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национального исследовательского Томского политехнического университета» (далее Университет).
- 1.2. Институт создан в соответствии с приказом ректора Университета № 52/од от 28 мая 2010 года на основании решения Ученого Совета Университета № 5 от 11 мая 2010 года в целях реализации Программы развития ГОУ ВПО «Томский политехнический университет» на 2009-2018годы, утвержденной приказом Минобрнауки от 17 ноября 2009г. № 613 по приоритетному направлению развития «Традиционная и атомная энергетика, альтернативные технологии производства энергии».
- 1.3. Полное официальное название Института – Энергетический институт Томского политехнического университета (сокращенное наименование – ЭНИН ТПУ).
- 1.4. В своей деятельности Институт руководствуется Федеральным законом № 125-ФЗ от 22 августа 1996 г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.
- 1.5. Образовательная деятельность в Институте осуществляется по лицензии Университета на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования и в соответствии с приказами Министерства науки и образования Российской Федерации.
- 1.6. Институт может быть реорганизован или ликвидирован приказом ректора по решению Ученого Совета Университета.
- 1.7. При реорганизации Института его Положение утрачивает силу.
- 1.8. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются ректором Университета.

## 2. Основные задачи Института

Главными задачами Института как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 2.1. удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, получение высшего образования (в т.ч. элитного) и квалификации в избранной области;
- 2.2. удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, научных и педагогических кадрах высшей квалификации в области инновационных ресурсоэффективных технологий электроэнергетики, теплоэнергетики и электротехники;
- 2.3. проведение фундаментальных и прикладных исследований в области энергетики и смежных наук;
- 2.4. Фундаментальные и прикладные исследования проводятся по характерным для Энергетического института научным направлениям:
  - Электростанции и электроэнергетические системы;
  - Электротехнические материалы и изделия;



- Техника высоких напряжений;
- Электротехнические комплексы и системы;
- Электромеханика и электрические аппараты;
- Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты;
- Промышленная теплоэнергетика;
- Автоматизация и управление технологическими процессами;
- Теплофизика и теоретическая теплотехника;
- Физика конденсированного состояния;
- Механика жидкости, газа и плазмы;
- Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремального состояния;
- Энергетическая экология;
- Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- Пожарная и промышленная безопасность (энергетическая).

### 3. Структура и организация

3.1. Институт находится в оперативном подчинении ректора ТПУ.

3.2. Общее руководство Институтом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет института. Численность Ученого совета института устанавливается в количестве 24 человек по решению Ученого Совета Университета. По должности в состав Ученого Совета Института входят проректор-директор, являющийся председателем Ученого Совета, и заместители проректора-директора Института. Остальные члены Ученого совета избираются тайным голосованием на собраниях структурных подразделений Института из числа преподавателей, научных сотрудников, учебно-вспомогательного персонала и студентов Института по норме представительства, утвержденной Ученым Советом Университета. Срок полномочий Ученого совета Института установлен в пять лет. Состав Ученого совета Института утверждается приказом ректора Университета.

3.2.1. Ученый совет Института:

- 3.2.1.1. решает вопросы учебной, воспитательной, методической и научной работы, подготовки кадров, международных связей, а также другие вопросы деятельности Института;
- 3.2.1.2. вносит предложения в Ученый Совет Университета по изменению структуры Института;
- 3.2.1.3. рекомендует Ученому Совету Университета кандидатуры для представления к ученому званию профессора, доцента, к почетным званиям и премиям различных рангов;
- 3.2.1.4. проводит избрание по конкурсу для заключения трудового договора на должности профессорско-преподавательского состава и научных работников (кроме профессоров, заведующих кафедрами и лабораториями и руководителей других научных подразделений, главных и ведущих научных сотрудников);
- 3.2.1.5. рассматривает кандидатуры претендентов для избрания по конкурсу для заключения трудового договора на должности профессоров, главных и ведущих научных сотрудников и руководителей научных структурных подразделений;
- 3.2.1.6. рекомендует к избранию на должности заведующих кафедрами.





- 3.2.1.7. рассматривает вопросы эффективности международного сотрудничества;
  - 3.2.1.8. рассматривает отчеты аспирантов и докторантов;
  - 3.2.1.9. утверждает планы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ Института;
  - 3.2.1.10. рассматривает отчеты о работе руководителей кафедр и научных подразделений;
- 3.3. Непосредственное руководство Институтом осуществляет проректор-директор, который назначается на должность ректором Университета на условиях срочного трудового договора. Проректор-директор Института отвечает за организацию работы института и входящих в его состав подразделений по следующим направлениям:
- учебно-методическая и воспитательная деятельность;
  - научная и научно-исследовательская деятельность;
  - организационная и финансово-хозяйственная деятельность.
- 3.3.1. Проректор-директор действует в соответствии с должностной инструкцией, приказом ректора о делегировании полномочий, доверенностью, оформленной в установленном порядке, и настоящим Положением.
- 3.3.2. В пределах своих полномочий проректор-директор:
- 3.3.2.1. представляет Университет в отношениях с организациями, учреждениями и предприятиями всех организационно-правовых форм, органами государственной власти и управления, муниципальных органах власти и управления, в налоговых и правоохранительных органах на территории Российской Федерации и за рубежом по всем направлениям деятельности Института;
  - 3.3.2.2. осуществляет руководство научной, образовательной и иной деятельностью Института;
  - 3.3.2.3. заключает и подписывает от имени Университета договоры и акты выполненных работ (оказанных услуг) гражданско-правового характера с физическими и юридическими лицами по направлениям деятельности Института;
  - 3.3.2.4. подписывает от имени Университета письма, запросы в адрес учреждений и организаций, органов государственной власти и управления, муниципальных органов власти и управления, а также физических лиц по всем направлениям деятельности Института;
  - 3.3.2.5. заключает трудовые договоры (дополнения к трудовым договорам) с работниками Института (кроме своих заместителей), распределяет обязанности между ними, определяя их полномочия, в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Университета;
  - 3.3.2.6. осуществляет подбор и расстановку кадров, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Института и обучающихся в нем лиц;
  - 3.3.2.7. на заседаниях Ученого Совета Университета представляет лиц, рекомендованных Ученым советом Института к ученому званию доцента и профессора;



- 3.3.2.8. устанавливает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Университета;
  - 3.3.2.9. определяет задания структурным подразделениям Института по привлечению внебюджетных средств;
  - 3.3.2.10. определяет порядок использования имущества Института, приобретенного за счет средств, полученных за осуществление видов деятельности, предусмотренных настоящим Положением;
  - 3.3.2.11. представляет ректору Университета к назначению своих заместителей и руководителей структурных подразделений (исключая избираемых, в т.ч. по конкурсу), определяет их полномочия, обязанности и ответственность, согласует должностные инструкции и штатное расписание Института (с последующим утверждением ректором).
- 3.4. Заместители проректора-директора Института назначаются приказом ректора Университета по представлению проректора-директора Института и работают на условиях трудового договора. Заместители директора находятся в непосредственном подчинении проректора-директора Института. Обязанности и ответственность заместителей директора определяются должностными инструкциями.
- 3.5. Структура Института утверждается приказом (приказами) ректора и решением (решениями) Ученого Совета Университета.
- 3.6. В состав Института входят следующие структурные подразделения:
- 3.6.1. Дирекция;
  - 3.6.2. Кафедры:
    - 3.6.2.1. электроэнергетических сетей и систем (ЭСС);
    - 3.6.2.2. электромеханических комплексов и материалов (ЭМКМ);
    - 3.6.2.3. электропривода и электрооборудования (ЭПЭО);
    - 3.6.2.4. электроснабжения промышленных предприятий (ЭПП);
    - 3.6.2.5. теоретической и общей электротехники (ТОЭ);
    - 3.6.2.6. атомных и тепловых электростанций (АТЭС);
    - 3.6.2.7. парогенераторостроения и парогенераторных установок (ПГС и ПГУ);
    - 3.6.2.8. теоретической и промышленной теплотехники (ТПТ);
    - 3.6.2.9. автоматизации теплоэнергетических процессов (АТП);
    - 3.6.2.10. иностранных языков энергетического института (ИЯЭИ);
  - 3.6.3. Научно-исследовательские лаборатории:
    - 3.6.3.1. Международная научно-образовательная лаборатория «Данфосс»
    - 3.6.3.2. Научно-исследовательская лаборатория моделирования электроэнергетических систем (НИЛ МЭЭС)
    - 3.6.3.3. Научно-исследовательская лаборатория информационных систем инженерных сетей (НИЛ ИСИС)
    - 3.6.3.4. Научно-исследовательская лаборатория микропроцессорных систем управления электроприводами (НИЛ МСУЭ)
    - 3.6.3.5. Научно-исследовательская лаборатория релейной защиты и автоматики (НИЛ РЗА)
    - 3.6.3.6. Научно-исследовательская лаборатория автоматизации, разработки, испытания и диагностики аппаратуры (НИЛ АРИДА)





- 3.6.4. Центры:
- 3.6.4.1. Научно-технический центр инновационных технологий и инженерного консалтинга (НТЦ ИТИК);
  - 3.6.4.2. Научно-образовательный технический центр энергоэффективных технологий (НОТЦ ЭЭТ);
  - 3.6.4.3. Научно-технический центр «Инновационная теплотехника» (НТЦ ИТ);
  - 3.6.4.4. Научно-образовательный центр «Теплофизические проблемы новых энергетических технологий» (НОЦ ТПНЭТ);
  - 3.6.4.5. Региональный учебно-научно-технологический центр ресурсосбережения;
- 3.6.5. Отделы
- 3.6.5.1. Учебно-методический отдел (УМО);
  - 3.6.5.2. Научный отдел (НО);
  - 3.6.5.3. Отдел аудиторного фонда (ОАФ);
  - 3.6.5.4. Отдел информационных технологий (ОИТ);
  - 3.6.5.5. Отдел лабораторий бакалаврского цикла (ОЛБЦ).
- 3.7. Кафедра относится к основным структурным подразделениям Института. Кафедра действует на основании Положения о кафедре.
- 3.8. Кафедру возглавляет заведующий, который избирается на должность на срок до 5 лет Ученым Советом Университета с учетом мнения членов кафедры и Ученого совета Института.
- 3.8.1. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора Университета.
  - 3.8.2. Условия трудового договора заведующего кафедрой согласовываются с проректором-директором Института.
  - 3.8.3. Заведующий кафедрой несет личную ответственность за организацию и качество учебной, научной, хозяйственной, воспитательной работы на кафедре, повышение квалификации преподавателей и сотрудников кафедры, соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда, контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного кафедре для выполнения ее функций.
  - 3.8.4. Заведующий кафедрой находится в непосредственном подчинении проректора-директора Института.
- 3.9. Научно-исследовательская лаборатория относится к основным структурным подразделениям Института. Научно-исследовательская лаборатория действует на основании Положения о лаборатории.
- 3.10. Лабораторию возглавляет заведующий, который избирается на должность на срок до 5 лет Ученым Советом Университета с учетом мнения сотрудников лаборатории и Ученого совета Института.
- 3.10.1. Избранный заведующий лабораторией утверждается в должности приказом ректора Университета.
  - 3.10.2. Условия трудового договора заведующего лабораторией согласовываются с проректором-директором Института.
  - 3.10.3. Заведующий лабораторией несет личную ответственность за организацию и качество научной, хозяйственной работы в лаборатории, повышение квалификации сотрудников лаборатории, соблюдение правил



внутреннего распорядка и охраны труда, контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного лаборатории для выполнения ее функций.

3.10.4. Заведующий лабораторией находится в непосредственном подчинении проректора-директора Института.

3.11. Центр является подразделением Института, обеспечивающим высокий уровень учебного процесса и (или) научных исследований. Центр действует на основании Положения о Центре.

3.11.1. Центр возглавляет директор, который назначается ректором Университета по представлению проректора-директора Института и работает по трудовому договору.

3.11.2. Директор Центра несет личную ответственность за деятельность Центра, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Центра, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Центру для выполнения его функций.

3.11.3. Директор Центра находится в непосредственном подчинении проректора-директора Института.

3.12. Отдел является подразделением Института, обеспечивающим высокий уровень учебного процесса и (или) научных исследований. Отдел действует на основании Положения об отделе.

3.12.1. Отдел возглавляет заведующий (начальник), который назначается ректором Университета по представлению проректора-директора Института и работает по трудовому договору.

3.12.2. Заведующий (начальник) отдела несет личную ответственность за деятельность отдела, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками отдела, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного отделу для выполнения его функций.

3.12.3. Заведующий (начальник) отдела находится в непосредственном подчинении проректора-директора Института.

#### 4. Функции

4.1. Институт является структурным подразделением Университета, созданным для реализации образовательных услуг в сфере высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования и научных исследований в области инновационных ресурсоэффективных технологий электроэнергетики, теплоэнергетики и электротехники, а также комплексных исследований и разработки технологий для альтернативной энергетики.

4.2. В области образовательной деятельности Институт реализует образовательные программы высшего профессионального образования по следующим направлениям и специальностям:

- *направления подготовки бакалавров и магистров*  
140100 «Теплоэнергетика и теплотехника» – бакалавр, магистр  
140200 «Электроэнергетика» – бакалавр, магистр





- 140400 «Электроэнергетика и электротехника» – бакалавр, магистр
  - 140600 «Электротехника, электромеханика и электротехнологии» – бакалавр, магистр
  - 141100 «Энергетическое машиностроение» – бакалавр, магистр
  - 011200 «Физика» – магистр
  - *направления подготовки дипломированных специалистов*
  - 140200 «Электроэнергетика»
  - 140400 «Техническая физика»
  - 140500 «Энергомашиностроение»
  - 140600 «Электротехника, электромеханика и электротехнологии»
  - 220300 «Автоматизированные технологии и производства»
  - *специальности*
  - 140203 «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем»
  - 140211 «Электроснабжение» (на базе среднего профессионального образования)
  - 140404 «Атомные электрические станции и установки»
  - 140502 «Котло- и реакторостроение»
  - 140604 «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов» (на базе среднего профессионального образования)
  - 140610 «Электрооборудование и электрохозяйство предприятий, организаций учреждений»
  - 220301 «Автоматизация технологических процессов и производств (в теплоэнергетике)»
- 4.3. Подготовка специалистов в Институте ведется по очной форме обучения.
- 4.4. Прием в Институт проводится в порядке, установленном Правилами приема в Университет.
- 4.5. Перевод студентов (слушателей) с курса на курс производится распоряжением по Институту в соответствии с Положением о семестровых испытаниях, утвержденным Ученым Советом Университета.
- 4.6. Перевод студентов (слушателей) с одной специальности или одного направления на другую специальность или другое направление в пределах Института, перевод в пределах Института с договорной основы обучения на бюджетную, восстановление в число студентов производится по заявлению студента (слушателя) приказом проректора-директора Института.
- 4.7. Высокое качество подготовки и переподготовки кадров обеспечивается систематическим обновлением содержания образовательных программ, совершенствованием методов обучения, развитием материально-технической базы, подготовкой научно-педагогических кадров высшей квалификации в аспирантуре и докторантуре.
- 4.8. В области научной и научно-исследовательской деятельности в Институте проводятся фундаментальные и прикладные исследования по энергетике и смежным наукам, в том числе по программам международного, государственного, отраслевого и регионального значения. Также осуществляется интеграция с академической наукой, являющаяся неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов и направленная, прежде всего, на повышение уровня образовательного процесса;
- 4.9. В целях адаптации выпускников к реальным экономическим условиям и реализации результатов научных исследований Институт развивает инфраструктуру учебно-научной и научно-производственной деятельности на основе современ-





- ных рыночных экономических структур, малых и совместных предприятий с отечественными и зарубежными партнерами;
- 4.10. Институт обеспечивает соответствующие нормативам условия труда и быта сотрудников и студентов (слушателей).

## 5. Права и ответственность

- 5.1. Институт использует в своей деятельности объекты недвижимости, оборудование, транспорт, инвентарь и иное имущество Университета.
- 5.2. Финансовые и материальные средства используются Институтом в соответствии с настоящим Положением и утвержденными ректором адресными программами функционирования (АПФ) и адресными программами развития (АПР) Института на текущий год.
- 5.3. Институт вправе направлять бюджетные и внебюджетные средства, в порядке и размерах, установленными решениями Ученого Совета Университета, на оплату труда и материальное стимулирование сотрудников в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда, Положением о премировании сотрудников.
- 5.4. Институт вправе осуществлять международное сотрудничество в области традиционной и атомной энергетики, альтернативные технологии производства энергии, высшего образования и повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, профессорско-преподавательского состава, научных и иных работников, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами, соглашениями и Уставом Университета.

## 6. Взаимодействие с подразделениями университета

Институт взаимодействует:

- 6.1. со всеми структурными подразделениями Университета, получая материалы, сведения, отчеты и любые другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 6.2. с административно-хозяйственным управлением, управлением по информатизации и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения деятельности.
- 6.3. со структурными подразделениями, находящимися в ведении проректора по административно-хозяйственной работе, по вопросам обслуживания и ремонта помещений;
- 6.4. с отделом кадров, планово-экономическим отделом, бухгалтерией по вопросам начисления заработной платы;
- 6.5. с юридическим управлением по всем вопросам правового регулирования;
- 6.6. с Управлением государственных заказов по всем вопросам осуществления закупок, связанных с учебной и научной деятельностью;
- 6.7. с Информационно-аналитическим управлением с целью получения аналитической, экспертной, прогнозной составляющей работы всех служб и структур университета



## 7. Взаимодействие с внешними организациями

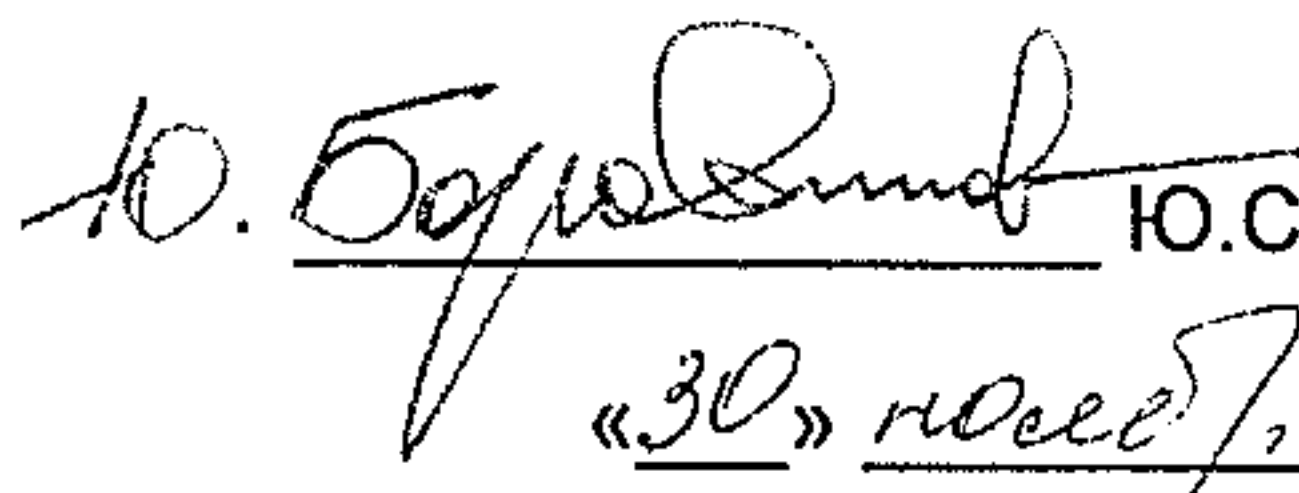
- 7.1. Институт взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках возложенных на него функций;
- 7.2. Институт взаимодействует с федеральными и муниципальными органами исполнительной власти в осуществлении подготовки высококлассных специалистов и эффективной реализации нововведений в сфере науки и высшего образования;
- 7.3. Институт способствует развитию международных связей университета в сфере образования и науки, продвижению на мировой рынок образовательных услуг, расширению сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями;
- 7.4. Институт участвует в планировании, организации и проведении, научных и культурных акций;
- 7.5. Институт осуществляет информационное сопровождение о своей деятельности в СМИ.

## 8. Организация работы

- 8.1. Режим труда сотрудников Института определяется Правилами внутреннего распорядка Университета (Приложение 1 к Коллективному договору).
- 8.2. Зарботная плата сотрудников Института зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием Института. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, сотрудникам устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с Коллективным договором ТПУ.

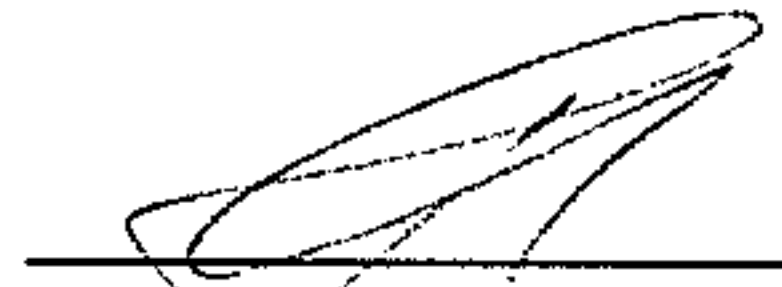
Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ.

Проректор-директор института

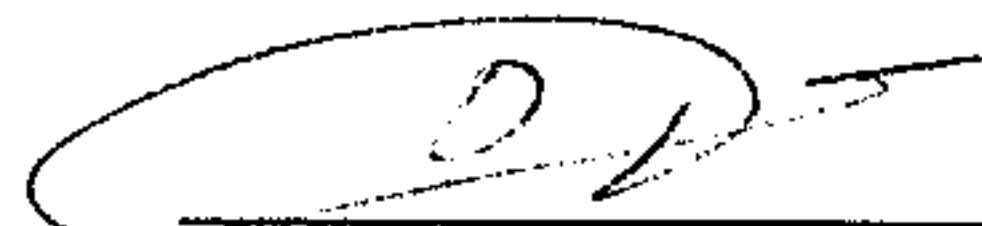
  
Ю.С. Боровиков  
«30» ноября 2010 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник юридического управления

  
Г.Е. Симахина  
«25» ноября 2010 г.

Начальник  
управления кадровой политики

  
О.Ю. Долматов  
«24» ноября 2010 г.