

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

01.12.2017

№ 127/02

О введении в действие
Положения о школе

В связи с переименованием Энергетического института в Инженерную школу энергетики и реорганизацией структурных подразделений ЭНИН

ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1

Ввести в действие с 1 декабря 2017 г. Положение об Инженерной школе энергетики. Действующее Положение об Энергетическом институте считать утратившим силу.

§ 2

Начальнику отдела делопроизводства (Ильиных Е.В.) довести приказ до сведения структурных подразделений ТПУ.

Основание: представление начальника УРП Н.В. Прошаевой.

Ректор



П.С. Чубик

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования

«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТПУ



П.С. Чубик

"01" 12 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Инженерной школе энергетики
Томского политехнического университета**

Томск 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Инженерная школа энергетики (далее - Школа) является научно-образовательным структурным подразделением (на правах института) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет).

1.2. Школа создана в соответствии с приказом ректора Университета от 9 октября 2017 года № 104/од путем переименования Энергетического института на основании решения Ученого совета Университета от 29 сентября 2017 года.

1.3. Полное официальное название Школы – Инженерная школа энергетики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет». Сокращенное наименование – ИШЭ ТПУ. Полное наименование Школы на английском языке – Power Engineering School of Tomsk Polytechnic University. Сокращенное наименование Института на английском языке – PES TPU.

1.4. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением, решениями Ученого совета Университета, приказами ректора Университета.

1.5. Школа может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора по решению Ученого совета Университета.

1.6. При реорганизации Школы ее Положение утрачивает силу.

1.7. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются ректором Университета.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ

2.1 Основные задачи Инженерной школы энергетики:

2.1.1 подготовка инженерной элиты (реализация программ бакалавриата, технологической магистратуры и аспирантуры, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации), реализация научных проектов прикладного характера с максимальным учетом интересов госкорпораций и крупных промышленных партнеров в области рационального использования и преобразования энергетических ресурсов;

2.1.2 удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, получении элитного высшего образования и квалификации в избранной области;

2.1.3 удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, научных и педагогических кадрах высшей

квалификации в области рационального использования и преобразования энергетических ресурсов.

2.1.4 проведение фундаментальных и прикладных исследований в области рационального использования и преобразования энергетических ресурсов.

2.2 Основные направления научно-образовательной и практической деятельности Школы:

- электростанции и электроэнергетические системы,
- электротехнические материалы и изделия,
- техника высоких напряжений,
- электротехнические комплексы и системы,
- электромеханика и электрические аппараты,
- электрические сети,
- электрооборудование автономных объектов,
- возобновляемая энергетика,
- тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты,
- промышленная теплоэнергетика,
- автоматизация и управление технологическими процессами,
- теплофизика и теоретическая теплотехника,
- физика конденсированного состояния,
- механика жидкости, газа и плазмы,
- химическая физика, горение и взрыв, физика экстремального состояния,
- энергетическая экология,
- математическое моделирование, численные методы и комплексы программ,
- пожарная и промышленная безопасность (энергетическая),
- управление основными производственными процессами в профильных направлениях деятельности.

3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ

3.1. Школа находится в оперативном подчинении ректора Университета.

3.2. Общее руководство Школой осуществляет выборный представительный орган – ученый совет Школы. Компетенция, порядок формирования ученого совета Школы определяются положением об ученом совете структурных подразделений ТПУ, утвержденным решением Ученого совета ТПУ от 31.10.2017 г. № 11.

3.3. Непосредственное руководство Школой осуществляет директор, который назначается на должность ректором Университета в соответствии с действующим законодательством РФ. Директор Школы отвечает за организацию работы Школы и входящих в его состав подразделений по следующим направлениям:

- учебная, учебно-методическая и воспитательная деятельность,
- научная и научно-исследовательская деятельность,
- организационная и финансово-хозяйственная деятельность.

3.3.1. Директор действует в соответствии с должностной инструкцией, приказом ректора о делегировании полномочий, доверенностью, оформленной в установленном порядке, и настоящим Положением.

3.3.2.В пределах своих полномочий директор:

– представляет Университет в отношениях с организациями, учреждениями и предприятиями всех организационно-правовых форм, органами государственной власти и управления, муниципальных органах власти и управления, в налоговых и правоохранительных органах на территории Российской Федерации и за рубежом по всем направлениям деятельности Школы,

– осуществляет руководство учебной, учебно-методической, воспитательной, научной, научно-исследовательской, организационной и финансово-хозяйственной деятельностью Школы,

– заключает и подписывает от имени Университета договоры и акты выполненных работ (оказанных услуг) гражданско-правового характера с физическими и юридическими лицами по направлениям деятельности Школы,

– подписывает от имени Университета письма, запросы в адрес учреждений и организаций, органов государственной власти и управления, муниципальных органов власти и управления, а также физических лиц по всем направлениям деятельности Школы,

– осуществляет подбор и расстановку кадров, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Школы и обучающихся в ней лиц,

– заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Школы (кроме своего заместителя, руководителей отделений, заведующих научными лабораториями (центрами)), распределяет обязанности между ними, определяя их полномочия в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Университета,

– на заседаниях Ученого совета Университета представляет лиц, рекомендованных ученым советом Школы к ученому званию доцента и профессора,

– устанавливает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Университета,

– определяет задания структурным подразделениям Школы по привлечению внебюджетных средств,

– определяет порядок использования имущества, приобретенного за счет средств от приносящей доход деятельности,

– представляет ректору Университета к назначению своего заместителя и руководителей структурных подразделений, определяет их полномочия, обязанности и ответственность, согласует должностные инструкции и штатное расписание Школы (с последующим утверждением ректором).

3.4. Заместитель директора школы по развитию назначается приказом ректора Университета по представлению директора Школы. Заместитель директора школы по развитию находится в непосредственном подчинении директора Школы. Обязанности и ответственность заместителя директора Школы по развитию определяются должностной инструкцией.

3.5. В состав Инженерной школы энергетики входят следующие структурные подразделения:

3.5.1 Научно-образовательный центр И.Н. Бутакова.

3.5.2 Отделение электроэнергетики и электротехники.

3.5.3 Организационный отдел.

3.5.4 Специализированная научно-исследовательская лаборатория газификации твердых топлив.

- 3.5.5 Научно-технический центр «Инновационная теплотехника».
- 3.5.6 Научно-исследовательская лаборатория «Моделирование электроэнергетических систем».
- 3.5.7 Научно-технический центр «Интеллектуальные энергосистемы».
- 3.5.8 Региональный учебно-научно-технологический центр ресурсосбережения.
- 3.5.9 Научно-исследовательская лаборатория микропроцессорных систем управления электроприводами.

3.6. С целью взаимодействия с индустриальными партнерами, поиска заказов, а также координирования совместных хозяйственных проектов, в Инжиниринговый центр Школы объединены следующие структурные подразделения:

- Специализированная научно-исследовательская лаборатория газификации твердых топлив.
- Научно-технический центр «Инновационная теплотехника».
- Научно-исследовательская лаборатория «Моделирование электроэнергетических систем».
- Научно-технический центр «Интеллектуальные энергосистемы».
- Региональный учебно-научно-технологический центр ресурсосбережения.
- Научно-исследовательская лаборатория микропроцессорных систем управления электроприводами.

3.7. Научно-образовательный центр является основным учебно-научным структурным подразделением Школы осуществляющим учебную и учебно-методическую деятельность по одной или нескольким родственным образовательным программам всех уровней подготовки, научные исследования, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации. Центр действует на основании Положения о Центре.

3.7.1 Центр возглавляет директор, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.7.2 Директор центра отвечает за деятельность Центра, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Центра, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Центру для выполнения его функций.

3.7.3 Директор Центра находится в непосредственном подчинении директора Школы.

3.8. Отделение является основным учебно-научным структурным подразделением Школы осуществляющим учебную и учебно-методическую деятельность по одной или нескольким родственным образовательным программам всех уровней подготовки, научные исследования, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации. Отделение действует на основании Положения об отделении.

3.8.1 Отделение возглавляет руководитель, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.8.2 Руководитель отделения отвечает за деятельность Отделения, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Отделения, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Отделению для выполнения его функций.

3.8.3 Руководитель отделения находится в непосредственном подчинении директора Школы.

3.9. Лаборатория относится к основным структурным подразделениям Школы. Лаборатория действует на основании Положения о лаборатории.

3.9.1 Научно-исследовательскую лабораторию возглавляет заведующий, который избирается на должность на срок до 5 лет Конкурсной комиссией Университета. Избранный заведующий лабораторией утверждается в должности приказом ректора Университета.

3.9.2 Должности научных и педагогических работников замещаются по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором. Перед заключением трудового договора для научных и педагогических работников проводится избрание по конкурсу в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников в ТПУ, Положением о порядке замещения должностей научных работников в ТПУ.

3.9.3 Учебную лабораторию возглавляет заведующий, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.9.4 Заведующий лабораторией отвечает за организацию и качество научной, образовательной, хозяйственной работы в лаборатории, выполнение плановых заданий, заключенных договоров и контрактов по тематике лаборатории, повышение квалификации сотрудников лаборатории, соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда, контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества Университета, переданного лаборатории для выполнения ее функций.

3.10. Центр является структурным подразделением Школы, преимущественно выполняющим научные исследования и реализующим основные образовательные программы ООП) в их рамках. Центр действует на основании Положения о Центре.

3.10.1 Центр возглавляет директор, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.10.2 Директор Центра отвечает за деятельность Центра, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Центра, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Центру для выполнения его функций.

3.10.3 Директор Центра находится в непосредственном подчинении директора Школы.

3.11. Отдел является структурным подразделением Школы. Отдел действует на основании Положения об отделе.

3.11.1 Отдел возглавляет начальник, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.11.2 Начальник отдела отвечает за деятельность отдела, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками отдела, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников,

сохранность имущества университета, переданного отделу для выполнения его функций.

3.11.3 Начальник отдела находится в непосредственном подчинении директора школы.

4. ФУНКЦИИ

4.1. Школа является структурным подразделением Университета, созданным для:

- выполнения фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по основным научным направлениям деятельности Школы, выполнения опытно-конструкторских работ, разработки технологий, производства научно-технической продукции, выполнения работ и услуг по сервисному и техническому обслуживанию в процессе эксплуатации продукции, созданной в Школе;
- подготовки квалифицированных специалистов с высшим образованием и научно-педагогических кадров высшей квалификации в области рационального использования и преобразования энергетических ресурсов;
- интеллектуального, культурного и нравственного развития личности граждан Российской Федерации и граждан других государств посредством высшего образования; распространения научно-технических знаний, повышения общеобразовательного и культурного уровня населения.

4.2. В области образовательной деятельности Школа реализует образовательные программы высшего образования, в том числе программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, дополнительные профессиональные программы.

Направления подготовки бакалавров, магистров и специалистов:

Бакалавриат:

- 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника
- 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
- 13.03.03 Энергетическое машиностроение

Специалитет:

- 14.05.02 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг

Магистратура:

- 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника
- 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника
- 13.04.03 Энергетическое машиностроение

Подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура):

- 03.06.01 Физика и астрономия
- 13.06.01 Электро- и теплотехника
- 18.06.01 Химическая технология
- 09.06.01 Информатика и вычислительная техника

5. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 5.1. Школа использует в своей деятельности здания, сооружения, оборудование, транспорт, инвентарь и иное имущество Университета.
- 5.2. Финансовые и материальные средства используются Школой в соответствии с консолидированным бюджетом Университета на текущий год.
- 5.3. Школа вправе направлять бюджетные и внебюджетные средства в порядке и размерах, установленных решениями Ученого совета Университета, на оплату труда и материальное стимулирование сотрудников в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда, Положением о премировании сотрудников.
- 5.4. Школа вправе осуществлять международное сотрудничество в области научных исследований, высшего образования и повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, профессорско-преподавательского состава, научных и иных работников, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами, соглашениями и Уставом Университета.
- 5.5. Школа в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизации, мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА

- 6.1. Школа взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета и имеет право получать материалы, сведения, отчеты и любые другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 6.2. Школа взаимодействует с управлением проректора по общим вопросам, информационно-аналитическим управлением и другими подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Школа взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках возложенных на нее функций.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

- 8.1 Режим труда сотрудников Школы определяется Правилами внутреннего распорядка Университета (Приложение 1 к Коллективному договору).
- 8.2 Заработная плата сотрудников Школы зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием Школы. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, сотрудникам устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с Коллективным договором Университета.

9. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 9.1 Трудовой кодекс РФ;
- 9.2 Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;
- 9.3 Устав Томского политехнического университета;
- 9.4 Локальные нормативные акты ТПУ;
- 9.5 Коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Уставом Университета.
Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015

Разработал:

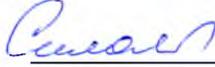
Директор Школы энергетики



В.М. Завьялов
«30» 10 _____ 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом



Н.Б. Силаева
«30» 10 _____ 2017 г.

Правовой отдел



М.В. Ковалевская
«21» 11 _____ 2017 г.