

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования

«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТПУ



"01" 12 2017 г.

П.С. Чубик

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Школе базовой инженерной подготовки
Томского политехнического университета**

Томск 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Школа базовой инженерной подготовки (далее - Школа) является научно-образовательным структурным подразделением (на правах института) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет).

1.2. Школа создана в соответствии с приказом ректора Университета от 9 октября 2017 года № 107/од на основании решения Ученого совета Университета от 29 сентября 2017 года.

1.3. Полное официальное название Школы – Школа базовой инженерной подготовки федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет». Сокращенное наименование – ШБИП ТПУ. Полное наименование Школы на английском языке – School of Core Engineering Education of Tomsk Polytechnic University. Сокращенное наименование Школы на английском языке – SCEE TPU.

1.4. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением, решениями Ученого совета Университета, приказами ректора Университета.

1.5. Школа может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора по решению Ученого совета Университета.

1.6. При реорганизации Школы ее Положение утрачивает силу.

1.7. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются ректором Университета.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ

2.1 Основные задачи Школы базовой инженерной подготовки:

- 2.1.1 формирование базовых естественно-научных, математических, инженерно-технических, экономико-управленческих и социально-гуманитарных компетенций у студентов бакалавриата в течение 1-4 семестров обучения в ТПУ;
- 2.1.2 формирование активной гражданской и социальной позиции, приверженности ценностям корпоративной культуры ТПУ, развитие навыков межкультурной коммуникации;
- 2.1.3 формирование способности принимать инженерные решения в соответствии с принципами социальной ответственности, осознавать социальные проблемы и вызовы, на решение которых направлена профессиональная деятельность;
- 2.1.4 формирование мотивации студентов к активной деятельности и непрерывному саморазвитию в постоянно изменяющихся условиях, развитие творческих способностей, любознательности и воображения в решении инженерных и научных задач.

2.1.5 развитие международного образования и обучение иностранных студентов и слушателей из зарубежных стран.

2.2 Основные направления научно-образовательной и практической деятельности Школы:

- естественно-научная и общетехническая подготовка;
- социально-гуманитарная и языковая подготовка;
- дополнительная общеобразовательная подготовка иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных программ на русском и английском языках;
- организация мероприятий по адаптации, профориентации иностранных слушателей, обучающихся на подготовительном отделении;
- обучение русскому языку иностранных граждан и проведение государственного сертификационного тестирования по русскому языку как иностранному;
- организационно-методическая поддержка обучения иностранных граждан;
- фундаментальные и прикладные научные исследования в естественно-научных, общетехнических и социально-гуманитарных областях.

3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ

3.1. Школа находится в оперативном подчинении проректора по образовательной деятельности.

3.2. Общее руководство Школой осуществляет выборный представительный орган – ученый совет Школы. Компетенция, порядок формирования ученого совета Школы определяются положением об ученом совете структурных подразделений ТПУ, утвержденным решением Ученого совета ТПУ от 31.10.2017 г. № 11.

3.3. Непосредственное руководство Школой осуществляет директор, который назначается на должность ректором Университета в соответствии с действующим законодательством РФ. Директор Школы отвечает за организацию работы Школы и входящих в его состав подразделений по следующим направлениям:

- учебная, учебно-методическая и воспитательная деятельность,
- научная и научно-исследовательская деятельность,
- организационная и финансово-хозяйственная деятельность.

3.3.1. Директор действует в соответствии с должностной инструкцией, приказом ректора о делегировании полномочий, доверенностью, оформленной в установленном порядке, и настоящим Положением.

3.3.2. В пределах своих полномочий директор:

– представляет Университет в отношениях с организациями, учреждениями и предприятиями всех организационно-правовых форм, органами государственной власти и управления, в муниципальных органах власти и управления, в налоговых и правоохранительных органах на территории Российской Федерации и за рубежом по всем направлениям деятельности Школы;

- осуществляет руководство учебной, учебно-методической, воспитательной, научной, научно-исследовательской, организационной и финансово-хозяйственной деятельностью Школы;

– заключает и подписывает от имени Университета договоры и акты выполненных работ (оказанных услуг) гражданско-правового характера с физическими и юридическими лицами по направлениям деятельности Школы;

– подписывает от имени Университета письма, запросы в адрес учреждений и организаций, органов государственной власти и управления, муниципальных органов власти и управления, а также физических лиц по всем направлениям деятельности Школы;

– осуществляет подбор и расстановку кадров, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Школы и обучающихся в ней лиц;

– заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Школы (кроме своего заместителя, руководителей отделений, заведующих научными лабораториями (центрами)), распределяет обязанности между ними, определяя их полномочия в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Университета;

– на заседаниях Ученого совета Университета представляет лиц, рекомендованных ученым советом Школы к ученому званию доцента и профессора;

– устанавливает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Университета;

– определяет задания структурным подразделениям Школы по привлечению внебюджетных средств;

– определяет порядок использования имущества, приобретенного за счет средств от приносящей доход деятельности;

– представляет ректору Университета к назначению своего заместителя и руководителей структурных подразделений, определяет их полномочия, обязанности и ответственность, согласует должностные инструкции и штатное расписание Школы (с последующим утверждением ректором).

3.4. Заместитель директора школы по развитию назначается приказом ректора Университета по представлению директора Школы. Заместитель директора школы по развитию находится в непосредственном подчинении директора Школы. Обязанности и ответственность заместителя директора Школы по развитию определяются должностной инструкцией.

3.5. В состав Школы базовой инженерной подготовки входят следующие структурные подразделения:

3.5.1 Отделение математики и информатики (ОМИ);

3.5.2 Отделение естественных наук (ОЕН);

3.5.3 Отделение общетехнических дисциплин (ООТД);

3.5.4 Отделение иностранных языков (ОИЯ);

3.5.4.1 Центр немецкого языка (ЦНЯ);

3.5.5 Отделение русского языка (ОРЯ);

3.5.5.1 Центр тестирования иностранных граждан (ЦТИГ);

3.5.5.2 Подготовительное отделение (ПО);

3.5.6 Отделение социально-гуманитарных наук (ОСГН);

3.5.7 Отделение физической культуры (ОФК);

3.5.8 Организационный отдел (ОО).

3.6. Отделение является основным учебно-научным структурным подразделением Школы, осуществляющим учебную и учебно-методическую деятельность по одной или нескольким родственным образовательным программам всех уровней подготовки, научные исследования, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации. Отделение действует на основании Положения об отделении.

- 3.6.1 Отделение возглавляет руководитель, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.
- 3.6.2. Руководитель отделения отвечает за деятельность Отделения, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Отделения, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Отделению для выполнения его функций.
- 3.6.3. Руководитель отделения находится в непосредственном подчинении директора Школы.
- 3.7. Отдел является структурным подразделением Школы. Отдел действует на основании Положения об отделе.
- 3.7.1 Отдел возглавляет начальник, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.
- 3.7.2 Начальник отдела отвечает за деятельность отдела, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками отдела, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества Университета, переданного отделу для выполнения его функций.
- 3.7.3 Начальник отдела находится в непосредственном подчинении директора Школы.
- 3.8. Центр является структурным подразделением Школы, реализующим основные образовательные программы (ООП) в их рамках. Центр действует на основании Положения о Центре.
- 3.8.1. Центр возглавляет директор, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.
- 3.8.2. Директор Центра отвечает за деятельность Центра, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками Центра, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного Центру для выполнения его функций.

4. ФУНКЦИИ

- 4.1. Школа является структурным подразделением Университета, созданным для:
- формирования мультидисциплинарного профессионального кругозора и надпрофессиональных навыков через фундаментальную, общетехническую, экономико-управленческую, социально-гуманитарную и языковую подготовку будущей инженерной элиты;
 - выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований, опытно-конструкторских работ по основным научным направлениям деятельности Школы;
 - интеллектуального, культурного и нравственного развития личности граждан Российской Федерации и граждан других государств посредством высшего образования; распространения научно-технических знаний, повышения общеобразовательного и культурного уровня населения.
- 4.2. В области образовательной деятельности Школа обеспечивает:
- базовую образовательную подготовку бакалавров;
 - подготовку по обязательным (унифицированным) дисциплинам в магистратуре и аспирантуре;

- внедрение современных (интерактивных, проектно-организованных, проблемно-ориентированных) образовательных технологий в процесс преподавания базовых дисциплин;
- интеграцию образовательного процесса Школы с образовательным процессом в инженерных и исследовательских школах;
- реализацию дополнительных образовательных программ;
- организацию и реализацию образовательного процесса для иностранных граждан на русском и английском языках по всем видам образовательных программ;
- обучение по программам довузовской подготовки иностранных граждан;
- обучение иностранных граждан по курсам и дисциплинам образовательных программ университета в рамках программ академической мобильности;
- обучение иностранных граждан русскому языку как иностранному;
- подготовку научно-педагогических кадров в аспирантуре социально-гуманитарного профиля.

5. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Школа использует в своей деятельности здания, сооружения, оборудование, транспорт, инвентарь и иное имущество Университета.

5.2. Финансовые и материальные средства используются Школой в соответствии с консолидированным бюджетом Университета на текущий год.

5.3. Школа вправе направлять бюджетные и внебюджетные средства в порядке и размерах, установленных решениями Ученого совета Университета, на оплату труда и материальное стимулирование сотрудников в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда, Положением о премировании сотрудников.

5.4. Школа вправе осуществлять международное сотрудничество в области научных исследований, высшего образования и повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, профессорско-преподавательского состава, научных и иных работников, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами, соглашениями и Уставом Университета.

5.5. Школа в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизации, мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА

6.1. Школа взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета и имеет право получать материалы, сведения, отчеты и любые другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

6.2. Школа взаимодействует с инженерными и научными школами Университета в рамках использования в процессе подготовки студентов учебно-образовательных и научных лабораторий и оборудования.

6.3. Школа взаимодействует с управлением проректора по общим вопросам, информационно-аналитическим управлением и другими подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Школа взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках возложенных на нее функций.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

8.1 Режим труда сотрудников Школы определяется Правилами внутреннего распорядка Университета (Приложение 1 к Коллективному договору).

8.2 Заработная плата сотрудников Школы зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием Школы. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, сотрудникам устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с Коллективным договором Университета.

9. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

9.1 Трудовой кодекс РФ;

9.2 Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;

9.3 Устав Томского политехнического университета;

9.4 Локальные нормативные акты ТПУ;

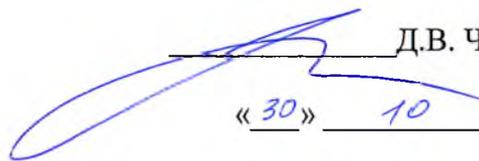
9.5 Коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Уставом Университета.

Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015

Разработал:

Директор Школы базовой инженерной
подготовки


Д.В. Чайковский
« 30 » 10 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом


Н.Б. Силаева
« 01 » 11 2017 г.

Правовой отдел


М.В. Ковалевская
« 21 » 11 2017 г.