



УТВЕРЖДАЮ

Проректор

по образовательной деятельности

А.Р. Вагнер

«27» 06 2018 г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Отдел социокультурных коммуникаций Научно-технической библиотеки Центра цифровых образовательных технологий (сокращенное наименование: ОСК НТБ ЦЦОТ) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее Университет).
- 1.2. ОСК создан в соответствии с приказом ректора Университета 5/од от 26.01.2018 года.
- 1.3. В своей деятельности ОСК руководствуется действующим законодательством об образовании, федеральными законами "О библиотечном деле", "Об информации, информатизации и защите информации", другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами ТПУ, организационно-распорядительной и технологической документацией НТБ, настоящим Положением.
- 1.4. ОСК может быть реорганизован или ликвидирован приказом ректора.
- 1.5. При реорганизации ОСК его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по образовательной деятельности Университета.

## 2. Структура и организация

- 2.1. ОСК находится в оперативном подчинении заместителя директора ЦЦОТ (по руководству НТБ).
- 2.2. Непосредственное руководство ОСК осуществляет начальник, который назначается на должность в установленном порядке в соответствии с трудовым законодательством РФ.
- 2.3. Начальник ОСК отвечает за организацию работы ОСК, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками ОСК, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного ОСК.
- 2.4. ОСК входит в состав НТБ, своего внутреннего деления не имеет.

## 3. Основные задачи ОСК

Основными задачами ОСК, как структурного подразделения Университета, являются следующие:

- 3.1. Позиционирование НТБ как информационно-культурного центра, продвижение ресурсов ТПУ в мировое информационное пространство.
- 3.2. Информационно-библиотечное обслуживание.

#### **4. Функции**

Для решения возложенных на ОСК задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. Организация и проведение социокультурных мероприятий, участие в городских и общеуниверситетских событиях, проектах.
- 4.2. Организация и поддержка официальных представительств НТБ в Интернет-пространстве.
- 4.3. Реклама информационных ресурсов, сервисов и услуг, предоставляемых НТБ.
- 4.4. Расширение корпоративных связей с библиотеками, организациями научно-технической информации через работу в консорциумах, ассоциациях, профессиональных организациях.
- 4.5. Предоставление информационно-библиотечных услуг.
- 4.6. Комплектование, организация и хранение художественного фонда.
- 4.7. Каталогизация художественного фонда.
- 4.8. Разработка документации по направлению деятельности отдела.
- 4.9. Внедрение в деятельность ОСК новых библиотечных и информационных технологий.

#### **5. Взаимодействие с подразделениями Университета**

- 5.1. ОСК взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности ОСК.
- 5.2. ОСК взаимодействует с управлением проректора по общим вопросам, информационно-аналитическим управлением и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

#### **6. Взаимодействие с внешними организациями**

ОСК взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на ОСК функций.

#### **7. Организация работы**

- 7.1. Рабочее время сотрудников ОСК регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата сотрудников ОСК зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ОСК. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам ОСК устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.


## 8. Нормативные документы

- 8.1. Трудовой кодекс РФ.
- 8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ.
- 8.3. Устав Томского политехнического университета.
- 8.4. Локальные нормативные акты ТПУ.
- 8.5. Коллективный договор ТПУ.
- 8.6. ФЗ «О библиотечном деле».
- 8.7. ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».
- 8.8. ФЗ «Об обязательном экземпляре документов».
- 8.9. ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности».

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ, Положением о ЦЦОТ.  
Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015.

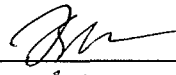
### Разработал:

Начальник ОСК

  
Л.И. Власова  
« 24 » 05 2018 г.

### Согласовано:

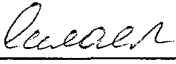
Заместитель директора ЦЦОТ

  
И. В. Котова  
« 24 » 05 2018 г.

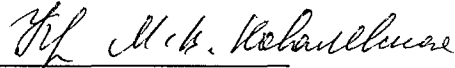
Директор ЦЦОТ

  
А.С. Фадеев  
« 24 » 05 2018 г.

Управление по работе с персоналом

  
Н.Б. Силаева  
« 24 » 05 2018 г.

Правовой отдел

  
М.В. Кabanикина  
« 27 » 06 2018 г.