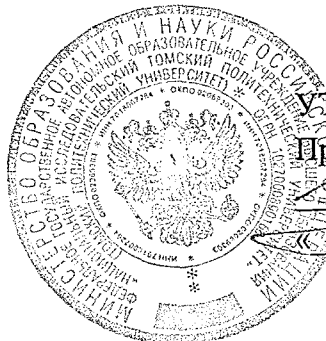


**Положение  
об Отделе организации онлайн обучения  
Центра цифровых образовательных  
технологий  
Томского политехнического университета**



**ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по ОД

*Васильев* А.Р. Вагнер

«19» 05 2018 г.

1104

## **1. Общие положения**

- 1.1. Отдел организации онлайн обучения (далее – ОООО) является структурным подразделением Центра цифровых образовательных технологий (далее – ЦЦОТ) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – ТПУ).
- 1.2. ОООО создан в соответствии с приказом ректора ТПУ № 05/од от 26.01.2018 г. на основании решения Ученого совета ТПУ.
- 1.3. В своей деятельности ОООО руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом ТПУ, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.
- 1.4. ОООО может быть реорганизован или ликвидирован приказом ректора по решению Ученого совета ТПУ.
- 1.5. При реорганизации ОООО его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по образовательной деятельности.

## **2. Структура и организация**

- 2.1. ОООО находится в оперативном подчинении директора ЦЦОТ.
- 2.2. Непосредственное руководство ОООО осуществляет начальник отдела, который назначается на должность в установленном порядке. Начальник ОООО отвечает за организацию работы подразделения.
- 2.3. Начальник ОООО несет личную ответственность за деятельность ОООО, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками ОООО, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества ТПУ, переданного ОООО для выполнения его функций.
- 2.4. ОООО входит в состав ЦЦОТ, своего внутреннего деления не имеет.

## **3. Основные задачи**

Основной задачей отдела ООО как структурного подразделения ЦЦОТ является следующая:

Организация и развитие онлайн-обучения в ТПУ.

#### **4. Функции**

Для решения возложенных на ООСО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. Планирование и мониторинг обеспеченности учебно-методическими ресурсами онлайн-обучения в ТПУ.
- 4.2. Разработка и актуализация локальной нормативной и регламентирующей документации по онлайн-обучению в ТПУ.
- 4.3. Аналитика и оценка функционирования и развития онлайн-обучения в ТПУ.
- 4.4. Анализ и оценка эффективности технологий онлайн-обучения, реализуемых в образовательном процессе вуза.
- 4.5. Внедрение технологий онлайн-обучения в программы подготовки специалистов всех уровней, в том числе посредством повышения квалификации и переподготовки собственных кадров.
- 4.6. Координация реализации дополнительных образовательных программ, обеспечиваемых сотрудниками ЦСОТ на базе современных цифровых образовательных технологий, онлайн-курсов, модульности построения и адаптации под заказчика.
- 4.7. Организация распространения и позиционирования цифрового/онлайн-обучения ТПУ.
- 4.8. Организация развития цифровой экосистемы ТПУ.

#### **5. Взаимодействие с подразделениями ТПУ**

ООСО взаимодействует со всеми структурными подразделениями ТПУ, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности отдела.

#### **6. Взаимодействие с внешними организациями**

ООСО взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими организациями в рамках возложенных на ООСО функций.

#### **7 Организация работы**

- 7.1. Рабочее время сотрудников ООСО регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором ТПУ, трудовым договором, правилами внутреннего распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата сотрудников ООСО зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ООСО. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам ООСО устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с Коллективным договором ТПУ.


## 8. Нормативные документы

- 8.1. Трудовой кодекс РФ.
- 8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТГГУ.
- 8.3. Устав Томского политехнического университета.
- 8.4. Локальные нормативные акты ТПУ.
- 8.5. Коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ, Положением о ЦЦОТ. Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015.


### РАЗРАБОТЧИК

Начальник ООС

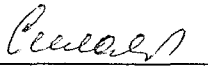
  
Е.В. Исаева  
« 11 » 05 2018 г.

### СОГЛАСОВАНО

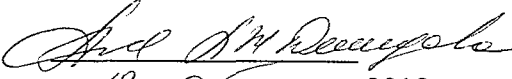
Директор ЦЦОТ

  
А.С. Фадеев  
« 11 » 05 2018 г.

Управление по работе с персоналом

  
Н.Б. Силаева  
« 16 » 05 2018 г.

Правовой отдел

  
« 18 » 05 2018 г.