

**Положение  
Центра волонтерской и  
общественной деятельности  
Томского политехнического  
университета**



**УТВЕРЖДАЮ**  
Начальник управления  
молодежной и социальной  
политики  
П.Н. Рвалов

«10» 01 2021 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Центр волонтерской и общественной деятельности (ЦВОД) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее Университет).

1.2. ЦВОД создан в соответствии с приказом ректора Университета от 10 февраля 2011 г. № 04/од.

1.3. В своей деятельности Центр волонтерской и общественной деятельности руководствуется действующим законодательством об образовании РФ, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, ФЗ №135 "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях", Уставом университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.

1.4. Центр волонтерской и общественной деятельности может быть реорганизован или ликвидирован приказом ректора.

1.5. При реорганизации ЦВОД его Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются начальником управления молодежной и социальной политики (далее УМСП)

## **2. Основные задачи**

2.1. Популяризация идей добровольчества в молодежной среде, осуществление рекламно-информационной кампании по волонтерской деятельности;

2.2. Создание оптимальных условий для развития и распространения волонтерского движения и активизации участия молодежи университета в социально-значимых акциях и проектах;

2.3. Вовлечение молодежи в добровольческие проекты;

2.4. Участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;

2.5. Привлечение молодежи к участию в добровольной помощи на базе университета, а также социальных учреждений и служб города Томска, Томской области и РФ;

2.6. Налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

2.7. Создание и использование межрегиональных и международных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;

2.8. Организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения;

2.9. Поддержка и реализация социальных инициатив молодежи; подготовка и поддержка молодежных лидеров;

2.11. Содействие реализации проектов, разработанных органами студенческого самоуправления.

### **3. Структура и организация**

3.1. ЦВОД находится в оперативном подчинении начальника УМСП.

3.2. Непосредственное руководство ЦВОД, осуществляет директор ЦВОД, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке.

3.3. Директор ЦВОД отвечает за организацию работы ЦВОД, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного ЦВОД для выполнения его функций.

3.4. ЦВОД входит в состав управления молодежной и социальной политики, своего внутреннего деления не имеет.

### **4. Функции**

Для решения основных задач ЦВОД выполняет следующие функции:

4.1 организация и проведение акций, массовых культурно - зрелищных, спортивных, социальных, оздоровительных и иных мероприятий;

4.2 проведение тренингов, семинаров и образовательных программ;

4.3 организация и проведение информационно - просветительских и рекламных кампаний волонтерской деятельности;

4.4 разработка и апробация методик организации воспитательной работы, формирования гражданственности и толерантности;

4.5 внедрение передовых методов в организацию волонтерской и общественной деятельности.

### **5. Взаимодействие с подразделениями университета**

5.1. ЦВОД взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности ЦВОД.

### **6. Взаимодействие с внешними организациями**

6.1. ЦВОД взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках, возложенных функций на ЦВОД.

### **7. Организация работы**

7.1. Рабочее время сотрудников ЦВОД регулируется трудовым договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.


**Положение  
Центра волонтерской и  
общественной деятельности  
Томского политехнического  
университета**




7.2. Заработная плата сотрудников ЦВОД зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ЦВОД. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам ЦВОД устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ.  
Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015.

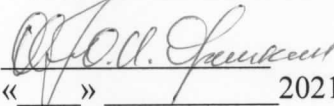
**РАЗРАБОТАЛ:**  
Директор ЦВОД

  
\_\_\_\_\_  
« 10 » 01 2021 г. Н.В. Ушакова

**СОГЛАСОВАНО:**  
Управление по работе с персоналом

  
\_\_\_\_\_  
« 10 » 01 2021 г. Е.В. Переводчикова

Правовой отдел

  
\_\_\_\_\_  
«    »    2021 г.