

**Положение
о Медицинском центре
Управления социальной
политики
Дирекции корпоративного
развития
Томского политехнического
университета**



УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления
социальной политики

Д. Н. Луковский
«07» 12 2021 г.

1. Общие положения

- 1.1. Медицинский центр (далее - МЦ) является структурным подразделением Управления социальной политики (далее - УСП) Дирекции корпоративного развития (далее – ДКР) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – ТПУ).
- 1.2. МЦ создан приказом ректора от 21.04.2021 № 111-2/од.
- 1.3. В своей деятельности МЦ руководствуется действующим законодательством о здравоохранении, другими законодательными актами Российской Федерации, нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, нормативными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом ТПУ, настоящим положением.
- 1.4. МЦ может быть реорганизован или его деятельность прекращена на основании приказа ректора ТПУ.
- 1.5. При реорганизации или прекращении деятельности МЦ его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются начальником УСП.

2. Структура и организация

- 2.1. МЦ находится в оперативном подчинении начальника УСП.
- 2.2. Непосредственное руководство МЦ осуществляет главный врач МЦ, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в установленном порядке.
- 2.3. Главный врач МЦ несет личную ответственность за деятельность МЦ и входящих в его состав подразделений, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работников, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества ТПУ, переданного МЦ для выполнения его функций.
- 2.4. МЦ входит в состав УСП и включает в себя:

**Положение
о Медицинском центре
Управления социальной
политики
Дирекции корпоративного
развития
Томского политехнического
университета**



- 2.4.1. амбулаторно- поликлиническое отделение (кабинет функциональной диагностики, кабинет врача- невролога, кабинет врача- терапевта, кабинет физиотерапевтический, кабинет спортивной медицины, клиничко-диагностическая лаборатория);
- 2.4.2. санаторий- профилакторий ТПУ.

3. Основные задачи.

Основными задачами МЦ, как структурного подразделения УСП ДКР являются следующие:

- 3.1. оказание лечебно-профилактической, а в случае необходимости, консультативно - диагностической помощи в максимально возможном объеме;
- 3.2. укрепление здоровья обучающихся и работников ТПУ;
- 3.3. проведение медицинских осмотров лиц, обратившихся за медицинской помощью, включая углубленное медицинское обследование, этапные медицинские обследования, предсоревновательные обследования, текущие медицинские обследования;
- 3.4. оказание медико- санитарной помощи, в том числе экстренной и неотложной медицинской помощи;
- 3.5. выдача заключения о необходимости направления пациентов по медицинским показаниям на санаторно – курортное лечение;
- 3.6. формирование у обучающихся и работников ТПУ навыков здорового образа жизни - разумного сочетания учебы и труда, отдыха и лечения, рационального питания, предупреждение и профилактика различных заболеваний, вредных привычек, наркозависимостей с целью осуществления превентивных мер.

4. Функции

Для решения возложенных на МЦ задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. МЦ обеспечивает оздоровление и лечение обучающихся и работников ТПУ, а также иных граждан, как правило, с учетом условий их учебы, труда и быта, и особенностей работы, стационарно и амбулаторно (в том числе в поликлиническом режиме);
- 4.2. обеспечивает рациональный, полный и непрерывный лечебно-оздоровительный процесс, его высокую эффективность, преемственность в работе с учреждениями здравоохранения;
- 4.3. обеспечивает проживание в комнатах, отвечающих требованиям санитарных норм и правил;
- 4.4. организует питание лиц, проходящих санаторное и профилактическое лечение в Санатории-профилактории в соответствии с нормами питания, в основе которых лежит научная концепция сбалансированного питания;
- 4.5. оказывает консультативную и диагностическую помощь, медицинскую реабилитацию и профилактическое лечение при широком перечне заболеваний (патология сердечно-

**Положение
о Медицинском центре
Управления социальной
политики
Дирекции корпоративного
развития
Томского политехнического
университета**



сосудистой, дыхательной, нервной систем, заболевания внутренних органов, заболевания и травмы опорно-двигательного аппарата);

- 4.6. проводит медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий;
- 4.7. вносит предложения по оптимизации и повышению эффективности медицинского сопровождения пациентов, внедрению в практическую деятельность новых лечебно-диагностических технологий;
- 4.8. участвует в формировании статей расходов на медицинское обеспечение.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

- 4.1. МЦ взаимодействует со всеми структурными подразделениями ТПУ, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности МЦ.
- 4.2. МЦ взаимодействует с Дирекцией кампусной политики и хозяйственного обеспечения по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

МЦ взаимодействует с государственными, муниципальными органами власти, общественными российскими и международными организациями, образовательными учреждениями высшего образования, учреждениями здравоохранения, предприятиями, в рамках, возложенных на МЦ функций и задач.

7. Организация работы

- 7.1. Рабочее время работников МЦ регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата работников МЦ зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием МЦ. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Коллективным договором ТПУ.

8. Нормативные документы

- 8.1 Трудовой кодекс Российской Федерации;
- 8.2 нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;

**Положение
о Медицинском центре
Управления социальной
политики
Дирекции корпоративного
развития
Томского политехнического
университета**



- 8.3 нормативные правовые акты, регламентирующие медицинскую деятельность МЦ;
- 8.4 Устав ТПУ;
- 8.5 локальные нормативные акты ТПУ;
- 8.6 коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Положением о УСП.

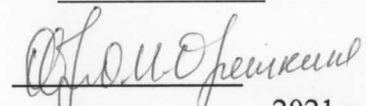
СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом отдел

 Е. Г. Сурова

« » _____ 2021 г.

Юридический отдел


« » _____ 2021 г.