

**Положение
о Центре социальной
поддержки и воспитательной работы
Управления социальной политики и
организационной работы
Дирекции корпоративного развития
Томского политехнического
университета**



ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления
социальной политики
и организационной работы
_____ Д.Н. Луковский

«__» _____ 2022 г.

1. Общие положения

- 1.1. Центр социальной поддержки и воспитательной работы (сокращенное наименование - ЦСПВР) является структурным подразделением Управления социальной политики и организационной работы (далее – УСПОР) Дирекции корпоративного развития (далее – ДКР) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет, ТПУ).
- 1.2. ЦСПВР создан в соответствии с приказом и.о. ректора Университета № 109-1/од от 19.04.2022.
- 1.3. В своей деятельности ЦСПВР руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами Российской Федерации (далее – РФ), нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.
- 1.4. ЦСПВР может быть реорганизован или его деятельность прекращена на основании приказа ректора по решению Ученого совета Университета.
- 1.5. При реорганизации или прекращении деятельности ЦСПВР его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются начальником УСПОР.

2. Структура и организация

- 2.1. ЦСПВР находится в оперативном подчинении начальника УСПОР.
- 2.2. Непосредственное руководство ЦСПВР осуществляет директор ЦСПВР, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в установленном порядке.
- 2.3. Директор ЦСПВР отвечает за организацию работы ЦСПВР, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ЦСПВР, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЦСПВР для выполнения его функций.
- 2.4. ЦСПВР входит в структуру УСПОР, в структуре ЦСПВР находится детский сад № 108.

**Положение
о Центре социальной
поддержки и воспитательной работы
Управления социальной политики и
организационной работы
Дирекции корпоративного развития
Томского политехнического
университета**



3. Основные задачи

3.1. Основной задачей ЦСПВР является организация в Университете социальной, воспитательной и внеучебной работы со студентами и работниками Университета с целью создания в Университете особой социокультурной среды, позволяющей сформировать атмосферу взаимопонимания, сотрудничества и ответственности.

4. Функции

Для решения возложенных на ЦСПВР задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. организация воспитательной, социальной и внеучебной работы в Университете;
- 4.2. координация и обеспечение организационно-методического руководства деятельностью учебных подразделений по организации воспитательной, социальной и внеучебной работы;
- 4.3. организация работы по социализации и адаптации студентов младших курсов к условиям обучения в Университете и проживания в студенческих общежитиях;
- 4.4. обеспечение организации социально-психологической поддержки и сопровождения студентов и работников Университета;
- 4.5. взаимодействие с органами студенческого самоуправления по вопросам воспитательной, социальной и внеучебной деятельности;
- 4.6. организация работы и координация деятельности по направлению гражданско-патриотического воспитания, межнационального диалога и развития толерантности в студенческой среде;
- 4.7. обеспечение решения вопросов по функционированию студенческих общежитий, в т.ч. по вопросам расселения и проживания студентов Университета, обеспечению порядка и правопорядка в студенческой среде;
- 4.8. координация и обеспечение деятельности по формированию у студентов и работников мотиваций к здоровому образу жизни, профилактике девиантных форм поведения и асоциальных явлений в студенческой среде;
- 4.9. адаптация студентов с ограниченными возможностями здоровья к условиям обучения и проживания в Университете;
- 4.10. обеспечение эффективного расходования средств стипендиального фонда в рамках действующего законодательства РФ;
- 4.11. организация работы по оказанию социальной поддержки и материальной помощи студентам, относящимся к категории нуждающихся (ст. 36 п.5) и попавшим в трудную жизненную ситуацию;
- 4.12. организация работы по исполнению пунктов коллективного договора по оказанию материальной помощи работникам Университета;
- 4.13. обеспечение социальной поддержки ветеранов ВОВ, тружеников тыла и пенсионеров Университета, координация деятельности Совета ветеранов Университета;
- 4.14. содействие в организации отдыха, оздоровительной работы со студентами и работниками Университета;

**Положение
о Центре социальной
поддержки и воспитательной работы
Управления социальной политики и
организационной работы
Дирекции корпоративного развития
Томского политехнического
университета**



4.15. организация работы детского сада № 108, обеспечение набора детей, а также обеспечение контроля за качеством предоставления образовательных услуг.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

5.1 ЦСПВР взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности.

5.2 ЦСПВР взаимодействует с другими подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

ЦСПВР взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, в рамках, возложенных на ЦСПВР, функций.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время работников ЦСПВР регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами ТПУ.

7.2. Заработная плата работников ЦСПВР зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ЦСПВР устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.

8. Нормативные документы

8.1 Трудовой кодекс РФ.

8.2 Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.

8.3 Устав Томского политехнического Университета.

8.4 Локальные нормативные акты Университета.

8.5 Коллективный договор Университета.

**Положение
о Центре социальной
поддержки и воспитательной работы
Управления социальной политики и
организационной работы
Дирекции корпоративного развития
Томского политехнического
университета**



Положение разработано в соответствии с Положением об Управлении социальной политики и организационной работы, локальными нормативными актами Университета, нормативными правовыми актами РФ.

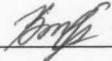
РАЗРАБОТАЛ:

Директор ЦСПВР

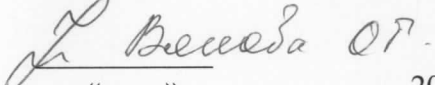

О. А. Никифорова
« ____ » _____ 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом


В. Г. Куликова
« ____ » _____ 2022 г.

Юридический отдел


« ____ » _____ 2022 г.