

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»



УТВЕРЖДАЮ
И. о. ректора ТПУ

Л. Г. Сухих
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Инженерной школе «Интеллектуальные энергетические системы»

Томск 2023



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Инженерная школа «Интеллектуальные энергетические системы» (далее – ИШИнЭС, Школа) Управления проректора по трансферу технологий и образовательных услуг является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет, ТПУ).
- 1.2. ИШИнЭС создана в соответствии с приказом и. о. ректора Университета № 227-1/од от 15.08.2022 на основании решения Ученого Совета Университета (выписка из протокола № 9 заседания Ученого совета ТПУ от 13.07.2022 года).
- 1.3. В своей деятельности ИШИнЭС руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.
- 1.4. Полное официальное наименование Школы – Инженерная школа «Интеллектуальные энергетические системы» (далее – ИШИнЭС, Школа) Управления проректора по трансферу технологий и образовательных услуг федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет». Сокращенное наименование Школы – ИШИнЭС. Полное наименование Школы на английском языке – School of Smart Energy Systems. Сокращенное наименование школы на английском языке – SSES.
- 1.5. ИШИнЭС может быть реорганизована или ее деятельность может быть прекращена по решению Ученого совета Университета.
- 1.6. При реорганизации или прекращении деятельности ИШИнЭС ее Положение утрачивает силу.
- 1.7. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются ректором Университета.

2. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ

- 2.1 Школа находится в оперативном подчинении проректора по трансферу технологий и образовательных услуг.
- 2.2 Общее руководство Школой осуществляет выборный представительный орган – Наблюдательный совет. Компетенция, порядок формирования Наблюдательного совета Школы определяются Положением о Наблюдательном совете ИШИнЭС, как структурного подразделения Университета.
- 2.3 Непосредственное руководство Школой осуществляет директор, который принимается на должность ректором Университета в соответствии с действующим

**Положение
об Инженерной школе
«Интеллектуальные
энергетические системы»
Управления проректора по
трансферу технологий и
образовательных услуг
Томского политехнического
университета**

**ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



законодательством РФ. Директор Школы отвечает за организацию работы Школы и входящих в ее состав подразделений по следующим направлениям:

- 2.3.1. учебная, учебно-методическая и воспитательная деятельность;
- 2.3.2. научная и научно-исследовательская деятельность;
- 2.3.3. организационная и финансово-хозяйственная деятельность.

Директор действует в соответствии с должностной инструкцией, приказом ректора «О делегировании полномочий», доверенностью, оформленной в установленном порядке, и настоящим Положением.

2.4 В пределах своих полномочий Директор Школы:

- 2.4.1. представляет Университет в отношениях с организациями всех организационно-правовых форм, иностранными организациями, органами государственной власти и органами местного самоуправления;
- 2.4.2. осуществляет руководство учебной, учебно-методической, воспитательной, научной, научно-исследовательской, организационной и финансово-хозяйственной деятельностью Школы;
- 2.4.3. заключает и подписывает от имени Университета договоры и акты выполненных работ (оказанных услуг) гражданско-правового характера с физическими и юридическими лицами по направлениям деятельности Школы;
- 2.4.4. подписывает от имени Университета письма, запросы в адрес организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также физических лиц по всем направлениям деятельности Школы;
- 2.4.5. осуществляет подбор и расстановку кадров, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Школы и обучающихся в ней лиц;
- 2.4.6. заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Школы, распределяет обязанности между ними, определяя их полномочия в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Университета;
- 2.4.7. на заседаниях Ученого совета Университета представляет лиц, рекомендованных Наблюдательным советом Школы к ученому званию доцента и профессора;
- 2.4.8. устанавливает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера работникам Школы в соответствии с локальными нормативными актами Университета;
- 2.4.9. определяет задания Организационному отделу и Отделению интеллектуальных систем по привлечению внебюджетных средств;
- 2.4.10. определяет порядок использования имущества, приобретенного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- 2.4.11. участвует в работе Наблюдательного совета Школы в рамках своих полномочий,

Дата разработки: 13.03.2023

Разработчик: директор ИШИиЭС



выносит предложения для рассмотрения, осуществляет координацию деятельности Технического и Методического совета;

2.4.12. организует и обеспечивает ведение отчётности по гранту в рамках федерального проекта «Передовые инженерные школы» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», предоставляемых в 2022 и последующих годах образовательным организациям высшего образования, определенными Советом по грантам на оказание государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ. Ведение отчётности осуществляется в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в личном кабинете на сайте <https://lk.engineers2030.ru/> ;

2.4.13. несёт ответственность за выполнение заявленных показателей программы;

2.4.14. по согласованию с проректором по трансферу технологий и образовательных услуг представляет ректору Университета к назначению своего заместителя и руководителей структурных подразделений, определяет их полномочия, обязанности и ответственность, разрабатывает положения о структурных подразделениях, должностные инструкции и штатное расписание Школы (с последующим утверждением ректором).

2.5 Органами коллективного управления Школы являются:

Наблюдательный совет

Технический совет

Методический совет

2.5.1 Наблюдательный совет является основным органом стратегического управления Школы, включающий представителей руководящего состава технологических и бизнес-партнеров, ректора университета, директора. Функции Наблюдательного совета охватывают формирование стратегий развития Школы и стратегических проектов, утверждение портфеля проектов и образовательных программ, определение основных КПЭ в областях научно-технологической, образовательной и инновационной деятельности, а также оценку их достижения.

2.5.2 Технический совет является основным органом управления, определяющий программу исследований и разработок школы, включающий в себя научных руководителей основных научно-технологических проектов и образовательных программ, а также представителей высокотехнологических компаний. Функцией технического совета является системная координация процессов по формированию и реализации продуктовой линейки, портфеля R&D проектов, рассмотрение и утверждение предложений о мероприятиях по развитию взаимодействия. Технический совет разрабатывает, корректирует и представляет на утверждение Наблюдательному совету программу исследований и разработок школы, контролирует выполнение текущих проектов, вырабатывает предложения по путям



возможной коммерциализации разработок, включая создание стартапов и спин-оффов, обеспечивает научную составляющую образовательных программ (программы стажировок, семинаров и т.д.), разрабатывает и утверждает дорожную карту мероприятий по интеграции университета в систему индустриального партнёра. Деятельность Технического совета координируется лидерами отраслевых направлений.

- 2.5.3 Методический совет является основным органом управления, определяющим образовательную политику школы, включающим в себя руководителей и научных руководителей образовательных программ. Совет разрабатывает, корректирует и представляет на утверждение Наблюдательному совету образовательную политику школы, основные образовательные программы, контролирует ход реализации текущих образовательных программ, определяет пути набора абитуриентов и трудоустройства выпускников, направления повышения квалификации работников школы, актуализирует потребности в персонале технологических партнеров. Деятельность Методического совета координируется работником, ответственным за образовательные программы Школы.
- 2.5.4 Заместитель директора по развитию-исполнительный директор принимается на работу на основании приказа ректора Университета по представлению директора Школы. Заместитель директора по развитию-исполнительный директор находится в непосредственном подчинении директора Школы. Обязанности и ответственность заместителя директора по развитию-исполнительного директора определяются должностной инструкцией.
- 2.6 В состав Школы входят следующие структурные подразделения:
Организационный отдел (ОО)
Отделение интеллектуальных систем (ОИС) на правах кафедры
- 2.6.1 Организационный отдел является структурным подразделением Университета, осуществляющим сервисную поддержку учебно-методической, воспитательной, организационной и финансово-хозяйственной деятельности. Организационный отдел действует на основании Положения об Организационном отделе.
- 2.6.2 Организационный отдел возглавляет начальник, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.
- 2.6.3 Начальник Организационного отдела отвечает за деятельность Организационного отдела, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками Организационного отдела, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников.
- 2.6.4 Начальник Организационного отдела находится в оперативном подчинении заместителя директора по развитию-исполнительного директора Школы.



- 2.6.5 Отделение интеллектуальных систем на правах кафедры является структурным подразделением Университета, осуществляющим сервисную поддержку образовательной деятельности. Отделение интеллектуальных систем на правах кафедры действует на основании Положения об Отделении интеллектуальных систем.
- 2.6.6 Отделение интеллектуальных систем на правах кафедры возглавляет заведующий кафедрой-руководитель отделения на правах кафедры, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.
- 2.6.7 Заведующий кафедрой-руководитель отделения интеллектуальных систем на правах кафедры отвечает за деятельность ОИС, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ОИС, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников.
- 2.6.8 Заведующий кафедрой-руководитель отделения интеллектуальных систем на правах кафедры находится в оперативном подчинении заместителя директора по развитию-исполнительного директора Школы.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ

- 3.1. Подготовка инженерных кадров (реализация программ магистратуры и аспирантуры, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации), реализация научных проектов прикладного характера с максимальным учетом интересов госкорпораций и крупных промышленных партнеров в области интеллектуальных энергетических систем.
- 3.2. Разработка технологий и решений для цифровой трансформации топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России на базе отечественных продуктов.
- 3.3. Создание и широкое кросс-отраслевое внедрение цифровых продуктов отечественного производства, включая платформы численного моделирования физических и технологических процессов в операционную деятельность компаний, в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) и образовательный процесс университетов Российской Федерации.
- 3.4. Получение новых видов синергий с атомной энергетикой, электроэнергетикой и нефтегазовой отраслью.
- 3.5. Разработка и внедрение цифровых решений для замыкания ядерно-топливного цикла, включая вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии.
- 3.6. Создание спинофф-компаний IT-профиля.
- 3.7. Поиск технологий в сфере цифровых решений повышения экономической эффективности топливно-энергетического комплекса и уменьшения негативного



воздействия на окружающую среду.

4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ

- 4.1. Формирование «точки роста» Университета, сконцентрированной на подготовке специалистов с набором необходимых компетенций и реализации прорывных научных проектов фундаментального и поискового характеров.
- 4.2. Формирование творческой академической среды, стимулирующей концентрацию талантов, генерацию и реализацию неординарных научных идей.
- 4.3. Развитие новых междисциплинарных научных направлений и исследовательской инфраструктуры.
- 4.4. Привлечение и концентрация средств на проведение фундаментальных, поисковых и прикладных исследований.
- 4.5. Повышение кадрового потенциала Университета.
- 4.6. Повышение академической репутации Университета и его продвижение в мировых предметных рейтингах по профилю деятельности Школы.
- 4.7. Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, получении высшего образования и квалификации в избранной области.
- 4.8. Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, научных и педагогических кадрах высшей квалификации в области интеллектуальных энергетических систем.
- 4.9. Проведение фундаментальных и поисковых исследований в области интеллектуальных энергетических систем.
- 4.10. Подготовка высококлассных специалистов для высокотехнологичных компаний, являющихся партнёрами Школы.
- 4.11. Основные направления научно-образовательной и практической деятельности Школы: Открытие минимум пяти магистерских программ и программ дополнительного профессионального образования в области цифровой интеллектуальной энергетики:
 - Проектирование инженерных образовательных программ;
 - Интеллектуальные энергетические системы;
 - Сквозные цифровые технологии в энергетике;
 - Цифровизация технологических процессов ЗЯТЦ;
 - Цифровое управление объектами и процессами в энергетике;
 - Цифровые технологии вывода из эксплуатации объектов электроэнергетики;
 - Цифровые технологии в проектировании объектов подготовки и переработки углеводородов.



5. ФУНКЦИИ

- 5.1. Школа является структурным подразделением Университета, созданным для:
 - 5.1.1. выполнения фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по основным научным направлениям деятельности Школы.
 - 5.1.2. подготовки квалифицированных специалистов с высшим образованием и научно-педагогических кадров высшей квалификации в области интеллектуальных энергетических систем;
 - 5.1.3. интеллектуального, культурного и нравственного развития личности граждан РФ и граждан других государств посредством высшего образования; распространения научно-технических знаний, повышения общеобразовательного и культурного уровня населения.
- 5.2. обеспечения и реализации образовательной деятельности, а именно программ магистратуры и образовательных программ высшего образования.
- 5.3. взаимодействия Школы с существующими структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности Школы для повышения эффективности уровня организации, контроля и планирования деятельности;
- 5.4. организации постоянных и временных внутренних коопераций со структурными подразделениями, сторонними организациями и междисциплинарными научными коллективами в рамках развития информационно-коммуникационного взаимодействия;
- 5.5. использования существующей экспериментальной базы в рамках внутренней кооперации для проведения фундаментальных и поисковых исследований;
- 5.6. обеспечения внутреннего аутсорсинга в рамках развития перспективных междисциплинарных направлений научно-исследовательской деятельности.

6. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 6.1. Школа использует в своей деятельности здания, сооружения, оборудование, транспорт, инвентарь и иное имущество Университета.
- 6.2. Финансовые и материальные средства используются Школой в соответствии с бюджетом Университета на текущий год.
- 6.3. Школа вправе направлять бюджетные и внебюджетные средства в порядке и размерах, установленных решениями Ученого совета Университета, на оплату труда и материальное стимулирование работников в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда, Положением о премировании сотрудников.



- 6.4. Школа вправе осуществлять международное сотрудничество в области научных исследований, высшего образования и повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, профессорско-преподавательского состава, научных и иных работников, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством РФ, международными договорами, соглашениями и Уставом Университета.
- 6.5. Школа в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизации, мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА

- 7.1. Школа взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета и имеет право получать материалы, сведения, отчеты и любые другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 7.2. Школа взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- 8.1. Школа взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках, возложенных на нее функций.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

- 9.1. Режим труда работников Школы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, Коллективным договором Университета.
- 9.2. Заработная плата работников Школы зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием Школы. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Коллективным договором Университета.
- 9.3. Рабочее время работников Школы регулируется Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

Положение
об Инженерной школе
«Интеллектуальные
энергетические системы»
Управления проректора по
трансферу технологий и
образовательных услуг
Томского политехнического
университета

ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



10. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 10.1. Трудовой кодекс РФ.
- 10.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.
- 10.3. Устав Томского политехнического университета.
- 10.4. Локальные нормативные акты Университета.
- 10.5. Коллективный договор Университета.

Разработал:

Директор ИШИнЭС

В.А. Першуков

«__» _____ 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом

В.Г. Куликова

«19» 04 _____ 2023 г.

Юридический отдел

«__» _____ 2023 г.