

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке
и стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по НСП

А.С. Гоголев

«28» мая 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Бизнес-школа (далее – Школа, или БШ) Управления проректора по науке и стратегическим проектам является научно-образовательным структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет).

1.2. Бизнес-школа создана в соответствии с приказом Университета от 28 февраля 2023 года № 59-1/од на основании решения Ученого Совета Университета №1 от 26 января 2023 года.

1.3. Полное официальное название Школы - Бизнес-школа Управления проректора по науке и стратегическим проектам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

Сокращенное наименование Школы - БШ.

Полное наименование Школы на английском языке - School of Business of Tomsk Polytechnic University.

Сокращенное наименование Школы на английском языке – BS TPU.

1.4. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами Российской Федерации, нормативными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.

1.5. Школа может быть реорганизована или ее деятельность прекращена на основании приказа по решению Ученого совета Университета.

1.6. При реорганизации или прекращении деятельности Школы ее Положение утрачивает силу.

1.7. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по науке и стратегическим проектам.

2. Структура и организация

2.1. Школа находится в оперативном подчинении проректора по науке и стратегическим проектам.

2.2. Общее руководство Школой осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Школы. Компетенция, порядок формирования Ученого совета Школы определяются положением об Ученом совете Школы.

2.3. Непосредственное руководство БШ осуществляет директор, который принимается на работу ректором Университета в соответствии с действующим

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

законодательством Российской Федерации. Директор БШ отвечает за организацию работы Школы и входящих в его состав подразделений по следующим направлениям:

- 2.3.1. учебная, учебно-методическая и воспитательная деятельность;
- 2.3.2. научная и научно-исследовательская деятельность;
- 2.3.3. организационная и финансово-хозяйственная деятельность.

Директор действует в соответствии с должностной инструкцией, приказом «О наделении полномочиями», доверенностью, оформленной в установленном порядке, и настоящим Положением.

2.4. В пределах своих полномочий директор:

2.4.1. представляет Университет в отношениях с организациями, учреждениями и предприятиями всех организационно-правовых форм, органами государственной власти и управления, муниципальными органами власти управления, с налоговыми и правоохранительными органами на территории Российской Федерации и за рубежом по всем направлениям деятельности Школы;

2.4.2. осуществляет руководство учебной, учебно-методической, воспитательной, научной, научно-исследовательской, организационной и финансово-хозяйственной деятельностью Школы;

2.4.3. заключает и подписывает от имени Университета договоры и акты выполненных работ (оказанных услуг) гражданско-правового характера с физическими и юридическими лицами по направлениям деятельности Школы;

2.4.4. подписывает от имени Университета письма, запросы в адрес учреждений и организаций, органов государственной власти и управления, муниципальных органов власти и управления, а также физических лиц по всем направлениям деятельности Школы;

2.4.5. осуществляет подбор и расстановку кадров, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Школы и обучающихся в ней лиц;

2.4.6. заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Школы (кроме, заведующего кафедрой – руководителя отделения на правах кафедры), распределяет обязанности между ними, определяя их полномочия в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Университета;

2.4.7. на заседаниях Ученого совета Университета представляет лиц, рекомендованных Ученым советом Школы к ученому званию доцента и профессора;

2.4.8. устанавливает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Университета;

2.4.9. определяет задания структурным подразделениям Школы по привлечению внебюджетных средств;

2.4.10. определяет порядок использования имущества, приобретенного за счет средств от приносящей доход деятельности;

2.4.11. представляет ректору Университета к назначению своего заместителя и руководителей структурных подразделений, определяет их полномочия, обязанности и ответственность, разрабатывает положения о структурных подразделениях, должностные инструкции и штатное расписание Школы (с последующим утверждением проректором по науке и стратегическим проектам).

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

2.5. Заместитель директора БШ по развитию принимается на основании приказа Университета по представлению директора Школы. Заместитель директора Школы по развитию находится в непосредственном подчинении директора БШ. Обязанности и ответственность заместителя директора БШ по развитию определяются должностной инструкцией.

2.6. В состав Школы входят следующие структурные подразделения:

2.6.1. Организационный отдел (далее - ОО);

2.6.2. Международная научно-образовательная лаборатория технологий улучшения благополучия пожилых людей (далее – Лаборатория, или МНОЛ ТУБПЛ);

2.6.3. Центр корпоративного обучения и развития компетенций (далее – Центр, или ЦКОРК);

2.6.4. Отделение экономики и организации производства на правах кафедры (далее – ОЭОП);

2.6.5. Отделение управления бизнесом и инновациями на правах кафедры (далее – или ОУБИ);

2.7. Организационный отдел является структурным подразделением ТПУ, входящим в состав Школы. ОО действует на основании Положения об ОО. ОО возглавляет начальник.

2.7.1. Начальник ОО несет личную ответственность за деятельность ОО, в том числе за соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ОО, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ОО для выполнения его функций.

2.7.2. Начальник ОО находится в непосредственном подчинении директора БШ.

2.8. МНОЛ ТУБПЛ относится к основным структурным подразделениям Школы. МНОЛ ТУБПЛ действует на основании Положения о Лаборатории.

2.8.1. МНОЛ ТУБПЛ возглавляет заведующий лабораторией, который избирается на должность на срок до 5 лет Конкурсной комиссией Университета. Избранный заведующий лабораторией утверждается в должности приказом Университета.

2.8.2. Должности научных работников замещаются по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет, должности инженерно-технических работников - на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором. Перед заключением трудового договора для научных работников проводится избрание по конкурсу в соответствии с «Положением о порядке замещения должностей научных работников в Томском политехническом университете».

2.8.3. Заведующий лабораторией МНОЛ ТУБПЛ отвечает за организацию и качество научной, хозяйственной работы в Лаборатории, выполнение плановых заданий, заключенных договоров и контрактов по тематике Лаборатории, повышение квалификации работников Лаборатории, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда, контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного Лаборатории для выполнения ее функций.

2.9. ЦКОРК является структурным подразделением Школы. Основной задачей ЦКОРК является повышение эффективности и доступности бизнес-образования, расширение числа программ дополнительного профессионального образования для всех аудиторий слушателей. ЦКОРК действует на основании Положения о Центре.

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

2.9.1. ЦКОРК возглавляет руководитель центра, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в установленном порядке.

2.9.2. Руководитель центра несет личную ответственность за деятельность ЦКОРК, в том числе за соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ЦКОРК, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЦКОРК для выполнения его функций.

2.9.3. Руководитель ЦКОРК находится в непосредственном подчинении директора БШ.

2.10. ОЭОП относится к основным структурным подразделениям Бизнес-школы. ОЭОП действует на основании Положения об ОЭОП.

2.10.1. ОЭОП находится в оперативном подчинении директора БШ.

2.10.2. Непосредственное руководство ОЭОП осуществляет заведующий кафедрой – руководитель отделения на правах кафедры, который принимается на конкурсной основе в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ТПУ».

2.10.3. Заведующий кафедрой – руководитель отделения на правах кафедры отвечает за организацию работы ОЭОП, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ОЭОП, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ОЭОП для выполнения его функций.

2.11. ОУБИ относится к основным структурным подразделениям БШ. ОУБИ действует на основании Положения об ОУБИ.

2.11.1. ОУБИ находится в оперативном подчинении директора БШ.

2.11.2. Непосредственное руководство ОУБИ осуществляет заведующий кафедрой – руководитель отделения на правах кафедры, который принимается на конкурсной основе в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ТПУ».

2.11.3. Заведующий кафедрой – руководитель отделения на правах кафедры отвечает за организацию работы ОУБИ, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ОУБИ, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ОУБИ для выполнения его функций.

3. Основные задачи Школы

Основные задачи БШ:

3.1. Реализация программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, реализация научных проектов по направлению деятельности БШ;

3.2. удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, получении высшего образования и квалификации в избранной области;

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

3.3. удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, научных и педагогических кадрах высшей квалификации в области инновационной деятельности, экономики и управления;

3.4. реализация экономико-управленческой подготовки для студентов технических направлений инженерных школ ТПУ.

4. Функции

4.1. Школа является структурным подразделением Университета, созданным для:

4.1.1. подготовки квалифицированных специалистов с высшим образованием и научно-педагогических кадров высшей квалификации в области экономики и управления;

4.1.2. интеллектуального, культурного и нравственного развития личности граждан Российской Федерации и граждан других государств посредством высшего образования;

4.1.4. распространения научно-технических знаний, повышения образовательного и культурного уровня населения;

4.1.5. организации и осуществления подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров в России и за рубежом;

4.1.6. внесения предложений и участие в подготовке и проведении региональных, российских, международных и других конференций, семинаров, выставок и т.п.;

4.1.7. проведения работы по развитию, модернизации и укреплению материально-технической базы Школы.

4.2. В области образовательной деятельности Школа реализует образовательные программы высшего образования, в том числе программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, дополнительные профессиональные программы.

Направления подготовки бакалавров, магистров и специалистов:

Бакалавриат по направлениям 27.03.05 Инноватика, 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент;

Магистратура по направлениям 27.04.05 Инноватика, 38.04.01 Экономика, 38.04.02 Менеджмент;

Подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура) по профилю 5.2.1 Экономическая теория, 5.2.6. Менеджмент;

Дополнительное образование по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка, повышение квалификации).

5. Права и ответственность

5.1. Школа использует в своей деятельности здания, сооружения, оборудование, транспорт, инвентарь и иное имущество Университета.

5.2. Финансовые и материальные средства используются Школой в соответствии с консолидированным бюджетом Университета на текущий год.

5.3. Школа вправе направлять бюджетные и внебюджетные средства в порядке и размерах, установленных решениями Ученого совета Университета, на оплату труда и материальное стимулирование работников в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда, Положением о премировании работников.

**Положение о
Бизнес-школе
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

5.4. Школа вправе осуществлять международное сотрудничество в области научных исследований, высшего образования и повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, профессорско-преподавательского состава, научных и иных работников, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами, соглашениями и Уставом Университета.

5.5. Школа в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизации, мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению ликвидации чрезвычайных ситуаций.

6. Взаимодействие с подразделениями университета

6.1. Школа взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, имеет право получать материалы, сведения, отчеты и любые другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

6.2. Школа взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения.

7. Взаимодействие с внешними организациями

7.1. Школа взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках возложенных на нее функций.

8. Организация работы

8.1. Режим труда работников Школы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Университета.

8.2. Заработная плата работников Школы зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием Школы. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста, работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором Университета.

8.3. Рабочее время работников Школы регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

9. Нормативные документы

9.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

9.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.

9.3. Устав Томского политехнического Университета.

9.4. Коллективный договор Университета.

9.5. Локальные нормативные акты Университета.