

**Положение о
Центре молодежного
инновационного творчества
Стартап – лаборатории Б51
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по науке
и стратегическим проектам

А. С. Гоголев

2025 г.

1. Общие положения

- 1.1. Центр молодежного инновационного творчества (далее - ЦМИТ) Стартап – лаборатории Б51 Управления проректора по науке и стратегическим проектам является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет).
- 1.2. ЦМИТ создан в соответствии с приказом ректора Университета от 31.10.2023 № 304-5/од на основании решения Ученого Совета Университета № 8 от 28.09.2023 года.
- 1.3. В своей деятельности, ЦМИТ руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета и настоящим Положением.
- 1.4. ЦМИТ может быть реорганизован или его деятельность прекращена по приказу ректора Университета по решению Ученого Совета Университета.
- 1.5. При реорганизации или прекращении деятельности ЦМИТ его Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по науке и стратегическим проектам.

2 Структура и организация

- 2.1. ЦМИТ находится в оперативном подчинении заведующего Стартап – лабораторией Б51.
- 2.2. Непосредственное руководство ЦМИТ осуществляет руководитель центра, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке.
- 2.3. Руководитель центра отвечает за организацию работы ЦМИТ, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками

Дата разработки: 01.03.2025

Разработчик: И. Ф. Зернин

стр. 1

**Положение о
Центре молодежного
инновационного творчества
Стартап – лаборатории Б51
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

ЦМИТ, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЦМИТ для выполнения его функций.

2.4. ЦМИТ входит в состав Стартап – лаборатории Б51 Управления проректора по науке и стратегическим проектам, своего внутреннего деления не имеет.

3. Основные задачи

Основными задачами ЦМИТ как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. предоставление оборудования и расходных материалов для создания прототипов;
- 3.2. проведение мероприятий и мастер – классов по развитию инженерных навыков и прототипированию.

4. Функции

Для решения возложенных на ЦМИТ задач предусмотрено выполнение следующих функций:

4.1. Организует и проводит образовательные мероприятия:

- 4.1.1. Разрабатывает и реализует учебные программы, курсы, тренинги и мастер-классы, направленные на развитие компетенций в области прототипирования и инновационного творчества.
- 4.1.2. Проводит лекции, семинары и практические занятия, с привлечением ведущих экспертов и специалистов отрасли.
- 4.1.3. Организует стажировки, наставничество и программы по развитию инженерных навыков.

4.2. Создает условия для развития навыков прототипирования

- 4.2.1. Предоставляет молодым специалистам и студентам доступ к материально-техническим ресурсам для разработки и прототипирования проектов.
- 4.2.3. Организует хакатоны, конкурсы и акселерационные программы для выявления перспективных проектов для дальнейшего прототипирования.
- 4.3.3. Взаимодействует с академическим и профессиональным сообществом с целью обмена знаниями и лучшими практиками.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

- 5.1. ЦМИТ взаимодействует со всеми структурными подразделениями

Дата разработки: 01.03.2025

Разработчик: И. Ф. Зернин

**Положение о
Центре молодежного
инновационного творчества
Стартап – лаборатории Б51
Управления проректора по науке и
стратегическим проектам
Томского политехнического
университета**

Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

5.2. ЦМИТ взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

6.1. ЦМИТ взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на него функций.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время работников ЦМИТ регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

7.2. Заработная плата работников ЦМИТ зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ЦМИТ. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ЦМИТ устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором Университета.

8. Нормативные документы

8.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.

8.3. Устав Томского политехнического университета.

8.4. Коллективный договор Университета.

8.5. Локальные нормативные акты Университета.