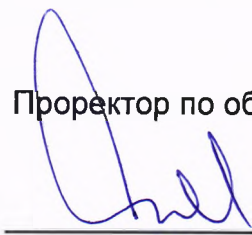


**Положение о Лаборатории
«Новое инженерное образование»
Управления проректора по
образовательной деятельности
Томского политехнического
университета**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по образовательной
деятельности

М.А. Соловьев
« 30 » 09 2025 г.

1. Общие положения

- 1.1. Лаборатория «Новое инженерное образование» (далее - ЛНИО) Управления проректора по образовательной деятельности является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет, ТПУ).
- 1.2. ЛНИО создана в соответствии с приказом ректора Университета от 28.10.2022 г. №301-1/од на основании решения Ученого Совета (выписка из протокола № 8 заседания Ученого совета ТПУ от 30.06.2022 г.).
- 1.3. В своей деятельности ЛНИО руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.
- 1.4. ЛНИО может быть реорганизована или ее деятельность прекращена на основании приказа ректора ТПУ, по решению Ученого Совета.
- 1.5. При реорганизации или прекращении деятельности ЛНИО ее Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по образовательной деятельности.

2. Структура и организация

- 2.1. ЛНИО находится в оперативном подчинении заместителя проректора по образовательной деятельности.
- 2.2. Непосредственное руководство ЛНИО осуществляет заведующий лабораторией, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке проректором по образовательной деятельности.
- 2.3. Заведующий лабораторией отвечает за организацию работы ЛНИО, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ЛНИО, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЛНИО для выполнения ее функций.
- 2.4. ЛНИО входит в состав Управления проректора по образовательной деятельности, своего внутреннего деления не имеет.

**Положение о Лаборатории
«Новое инженерное образование»
Управления проректора по
образовательной деятельности
Томского политехнического
университета**

3. Основные задачи

Основными задачами ЛНИО как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. формирование системы и среды создания и верификации содержания новых моделей инженерного образования, с целью подготовки научно-технических специалистов, конкурентоспособных на глобальном научном и технологическом рынке;
- 3.2. разработка и содействие реализации новых:
 - подходов к оценке результативности новой образовательной модели,
 - подходов к оценке удовлетворенности качеством образования и мотивации студентов;
- 3.3. выявление лучших практик инженерного образования для развития, применения и тиражирования образовательных программ нового типа на их основе;
- 3.4. разработка и внедрение актуальных педагогических подходов для повышения эффективности обучения и повышения качества инженерного образования, включая поиск оригинальных решений по педагогизации профессорско-преподавательского состава ТПУ.

4. Функции

Для решения возложенных на ЛНИО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. организует разработку и актуализацию нормативной и регламентирующей документации по формированию и функционированию системы нового инженерного образования в части функций ЛНИО;
- 4.2. создает условия для верификации и апробации содержания новой образовательной модели в Университете, содействует последующему их внедрению;
- 4.3. организует работу по мониторингу показателей результативности внедрения в образовательный процесс Университета новой модели инженерного образования, подходов к оценке удовлетворенности качеством образования и мотивации студентов;
- 4.4. участвует в создании банка лучших практик инженерного образования для развития, применения и тиражирования в Университете образовательных программ нового типа на их основе;
- 4.5. оказывает методическую и организационную поддержку сообществу преподавателей в условиях трансформации инженерного образовательного пространства;
- 4.6. обеспечивает обратной связью работников ТПУ, в том числе работников из профессорско-преподавательского состава, студентов, родителей студентов и других заинтересованных лиц по всем направлениям своей деятельности в рамках своей компетенции и зон ответственности;
- 4.7. участвует в подготовке планов развития и отчетов по направлениям деятельности ЛНИО, в том числе участвует в подготовке любых информационно-аналитических материалов и презентаций для руководства Управления проректора по образовательной деятельности;

**Положение о Лаборатории
«Новое инженерное образование»
Управления проректора по
образовательной деятельности
Томского политехнического
университета**

- 4.8. участвует в организации мероприятий для преподавателей Университета, направленных на повышение эффективности подготовки инженерных кадров новой формации;
- 4.9. участвует в разработке и организационно-методическом сопровождении (реализации) программ дополнительного профессионального образования преподавателей Университета в сфере расширения педагогической инноватики;
- 4.10. выполняет задачи проекта «Новая модель инженерного образования: компетенции, образовательные программы и кадры» программы стратегического лидерства «Приоритет-2030», реализуемых в рамках деятельности ЛНИО.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

- 5.1. ЛНИО взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 5.2. ЛНИО взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения ее деятельности.
- 5.3. В целях реализации программ дополнительного профессионального образования преподавателей Университета в сфере расширения педагогической инноватики, работники ЛНИО вправе приглашать квалифицированных специалистов как из числа работников Университета, так и из внешних организаций.

6. Взаимодействие с внешними организациями

- 6.1. ЛНИО взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на нее функций

7. Организация работы

- 7.1. Рабочее время работников ЛНИО регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата работников ЛНИО зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ЛНИО. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ЛНИО устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Университета.

8. Нормативные документы

- 8.1. Трудовой кодекс РФ.
- 8.2. Устав Томского политехнического университета.
- 8.3. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.
- 8.4. Локальные нормативные акты Университета.
- 8.5. Коллективный договор Университета.