

Положение о
Международной научно-
образовательной лаборатории
технологий улучшения
благополучия пожилых людей
Томского политехнического
университета



УТВЕРЖДАЮ



Директор ИСГТ
Чайковский Д.В.

« 06 » марта 2014 г.

1. Общие положения

- 1.1. Международная научно-образовательная лаборатория технологий улучшения благополучия пожилых людей (Сокращенное наименование МНОЛ ТУБПЛ) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет (далее Университет).
- 1.2. Международная научно-образовательная лаборатория технологий улучшения благополучия пожилых людей создана в соответствии с приказом ректора Университета № 16/од от 28 февраля 2014 года на основании решения Ученого Совета Университета № 1 от 31 января 2014 года.
- 1.3. В своей деятельности МНОЛ ТУБПЛ руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.
- 1.4. МНОЛ ТУБПЛ может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора по решению Ученого Совета Университета.
- 1.5. При реорганизации Международной научно-образовательной лаборатории технологий улучшения благополучия пожилых людей её Положение утрачивает силу.
- 1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются директором ИСГТ.

2. Структура и организация

- 2.1. МНОЛ ТУБПЛ находится в оперативном подчинении директора ИСГТ.
- 2.2. Непосредственное руководство МНОЛ ТУБПЛ осуществляет заведующий лабораторией, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством директором ИСГТ.
- 2.3. Заведующий лабораторией отвечает за организацию работы Международной научно-образовательной лаборатории технологий улучшения благополучия пожилых людей, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками МНОЛ ТУБПЛ, за контроль над выполнением

Стр.1

Положение о
Международной научно-
образовательной лаборатории
технологий улучшения
благополучия пожилых людей
Томского политехнического
университета



обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного МНОЛ ТУБПЛ для выполнения её функций.

2.4. МНОЛ ТУБПЛ входит в состав кафедры экономики ИСГТ, своего внутреннего деления не имеет.

3. Основные задачи Международной научно-образовательной лаборатории технологий улучшения благополучия пожилых людей

Основными задачами МНОЛ ТУБПЛ как структурного подразделения Университета являются проведение научных исследований по направлению «Оценка и улучшение социального, экономического и эмоционального благополучия пожилых людей», включая:

- 3.1. осуществление научно-исследовательской деятельности (в рамках заявленного направления исследования), в том числе для правительственных и неправительственных организаций, иных юридических и физических лиц;
- 3.2. изучение и обобщение отечественного и мирового опыта по направлению научных исследований;
- 3.3. распространение результатов научных исследований;
- 3.4. привлечение к научно-исследовательской работе студентов ТПУ, научно-педагогических и других работников ТПУ;
- 3.5. использование результатов научных исследований и разработок в образовательном процессе;
- 3.6. организация совместной научно-исследовательской деятельности с российскими, зарубежными и международными организациями.

4. Функции

В соответствии с возложенными на неё задачами МНОЛ ТУБПЛ осуществляет следующие функции:

- 4.1. проводит исследования по направлению «Оценка и улучшение социального, экономического и эмоционального благополучия пожилых людей» в порядке выполнения ежегодного плана работ;
- 4.2. выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров и государственных контрактов, заключенных с ТПУ;
- 4.3. осуществляет подготовку к изданию научных докладов, статей и других публикаций, содержащих результаты научной деятельности МНОЛ ТУБПЛ;
- 4.4. организует и проводит научные конференции, семинары, школы и другие мероприятия, в том числе с участием зарубежных специалистов;
- 4.5. привлекает российских и иностранных специалистов, молодых ученых и студентов образовательных организаций высшего образования и научных организаций для участия в мероприятиях, выступлений и реализации совместной работы в области социального, экономического и эмоционального благополучия;



- 4.6. привлекает к научной работе и научным мероприятиям МНОЛ ТУБПЛ работников, студентов и аспирантов ТПУ;
- 4.7. использует результаты и сведения, полученные в процессе научных исследований и мероприятий МНОЛ ТУБПЛ в образовательном процессе;
- 4.8. устанавливает научные связи с российскими и зарубежными научными организациями, образовательными организациями высшего образования и исследователями, активно работающими по тематике МНОЛ ТУБПЛ;
- 4.9. реализует дополнительные профессиональные образовательные программы по научной тематике МНОЛ ТУБПЛ.

5. Взаимодействие с подразделениями университета

- 5.1. МНОЛ ТУБПЛ взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности МНОЛ ТУБПЛ.
- 5.2. Международная научно-образовательная лаборатория технологий улучшения благополучия пожилых людей взаимодействует с управлением проректора по административно-хозяйственной и социальной работе, управлением по информатизации и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения её деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

Международная научно-образовательная лаборатория технологий улучшения благополучия пожилых людей взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на МНОЛ ТУБПЛ функций.

7. Организация работы

- 7.1. Рабочее время сотрудников МНОЛ ТУБПЛ регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата сотрудников МНОЛ ТУБПЛ зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием МНОЛ ТУБПЛ. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам МНОЛ ТУБПЛ устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.

Положение о
Международной научно-
образовательной лаборатории
технологий улучшения
благополучия пожилых людей
Томского политехнического
университета




8. Нормативные документы

- 8.1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- 8.2. законодательные акты РФ, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;
- 8.3. нормативно-правовые акты Правительства РФ;
- 8.4. Устав Томского политехнического университета;
- 8.5. приказы и распоряжения ректора и других должностных лиц ТПУ;
- 8.6. Коллективный договор, включая Правила внутреннего распорядка Томского политехнического университета;
- 8.7. должностные инструкции;
- 8.8. настоящее положение;
- 8.9. другие локальные нормативно-правовые акты.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ, Положением о ИСГТ.
Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2008.


Разработал:

Зав. кафедрой ЭКОН

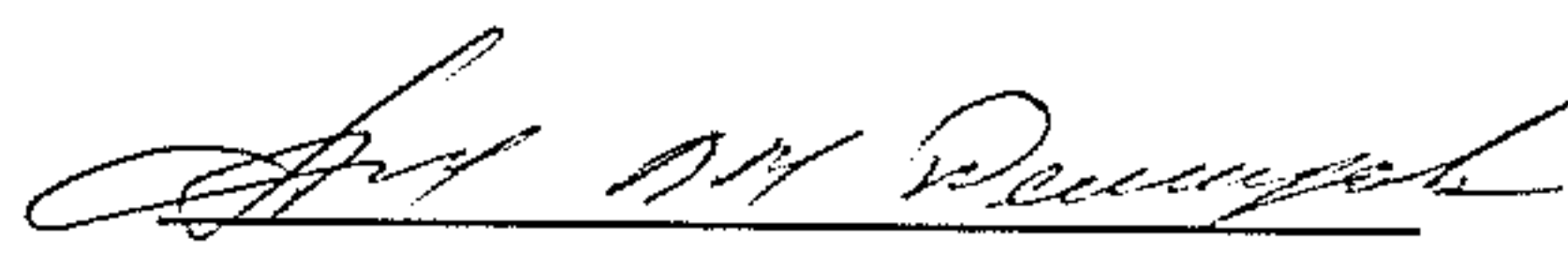

Г.А. Барышева
« 6 » 03 2014 г.

Согласовано:

Управление правового обеспечения и
кадровой политики


Н.Б. Силаева
« 06 » 03 2014г.

Юрист


« 07 » 03 2014 г.