

Положение о Центре
корпоративного обучения и
развития компетенций
Бизнес-школы
Управления проректора по науке
и стратегическим проектам
Томского политехнического
университета



09.08.04



УТВЕРЖДАЮ
Директор Бизнес-школы
Чистякова Н.О.

«09» декабря 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Центр корпоративного обучения и развития компетенций (далее – ЦКОРК) Бизнес-школы (далее - БШ) Управления проректора по науке и стратегическим проектам является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет, ТПУ).

1.2. ЦКОРК создан в соответствии с приказом ректора Университета от 07.07.2023г. №188-2/од на основании решения Ученого Совета (выписка из протокола № 6 заседания Ученого совета ТПУ от 29.06.2023 г.).

1.3. В своей деятельности ЦКОРК руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.

1.4. ЦКОРК может быть реорганизован или его деятельность прекращена на основании приказа ректора ТПУ, по решению Ученого Совета.

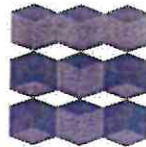
1.5. При реорганизации или прекращении деятельности ЦКОРК его Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются директором БШ.

2. Структура и организация

2.1. ЦКОРК находится в оперативном подчинении директора Бизнес-школы.

2.2. Непосредственное руководство ЦКОРК осуществляет руководитель ЦКОРК, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке директором БШ.



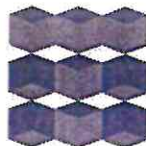
2.3. Руководитель ЦКОРК отвечает за организацию работы ЦКОРК, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ЦКОРК, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЦКОРК для выполнения его функций.

2.4. ЦКОРК входит в состав БШ, своего внутреннего деления не имеет.

3. Основные задачи

Основными задачами ЦКОРК как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. повышение эффективности и доступности бизнес-образования, повышение качества и расширение числа востребованных программ дополнительного профессионального образования для всех аудиторий слушателей в соответствии с их целевыми задачами и потребностями, содействие в максимальной реализации индивидуальных способностей и компетенций слушателей, развитие общей бизнес-культуры личности, адаптация личности к постоянно меняющимся требованиям рыночной среды;
- 3.2. формирование новых образовательных решений в области корпоративного обучения, направленных на проработку актуальных задач различных секторов экономики, а также способствующих развитию частного бизнеса и технологического предпринимательства;
- 3.3. реализация дополнительных профессиональных программ в сфере бизнес-образования (МВА, профессиональная переподготовка, повышение квалификации) для развития профессиональных компетенций работников и управленцев компаний в области общего, стратегического и операционного менеджмента, повышения операционной эффективности и производительности труда, непрерывных улучшений, цифровизации бизнес-процессов, маркетинга, digital-продвижения и управления продажами, логистики и управления цепями поставок, организационного поведения и управления человеческими ресурсами, финансов и учёта, цифровой трансформации компаний, корпоративных систем управления человеческими ресурсами и корпоративного обучения, корпоративной социальной ответственности и управления устойчивым развитием;
- 3.4. развитие взаимодействия с российским и зарубежным бизнес-сообществом;



3.5. создание программ повышения квалификации научно-педагогических кадров и обмена лучшими практиками с целью развития кадрового потенциала высшего образования для более эффективного решения задач экономики страны;

3.6. использование для реализации запланированных образовательных мероприятий передовых методов и технологий очного и дистанционного образования;

3.7. выполнение других задач, поставленных руководством БШ и Университета.

4. Функции

Для решения возложенных на ЦКОРК задач предусмотрено выполнение следующих функций:

4.1. разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и корпоративных образовательных программ по направлениям образовательной деятельности БШ;

4.2. осуществление учебно-методического и организационно-управленческого сопровождения образовательных программ дополнительного профессионального образования и корпоративных обучающих программ, реализуемых БШ;

4.3. организация мероприятий по привлечению слушателей на программы дополнительного профессионального образования, приём заявок на обучение, заключение договоров об оказании платных образовательных услуг и иную учебно-вспомогательную работу по организационному обеспечению образовательного процесса на программах дополнительного профессионального образования;

4.4. совершенствование и развитие содержания, форм, методов, технологий и средств обучения, используемых при реализации программ дополнительного профессионального образования;

4.5. осуществление мониторинга и анализа российского и мирового рынков образовательных услуг по профилю деятельности ЦКОРК;

4.6. проведение рекламных кампаний дополнительных образовательных программ, реализуемых БШ, в России и за рубежом;

4.7. участие в конкурсных процедурах на проведение обучения по образовательным программам дополнительного профессионального образования для корпоративного сегмента по профилю деятельности БШ;

4.8. организация и проведение обучения и стажировки слушателей образовательных программ дополнительного профессионального образования и корпоративных образовательных программ, реализуемых БШ, в России и за рубежом;

Положение о Центре
корпоративного обучения и
развития компетенций
Бизнес-школы



Управления проректора по науке
и стратегическим проектам
Томского политехнического
университета

4.9. организация и проведение конгрессов, форумов, конференций, мастер-классов, круглых столов, семинаров и иных мероприятий по направлению дополнительного профессионального образования по профилю деятельности БШ;

4.10. установление и развитие партнерских связей с ведущими учебными, учебно-научными, учебно-консультационными и сертификационными центрами, школами бизнеса, образовательными организациями системы высшего образования и иными организациями по профилю деятельности ЦКОРК;

4.11. участие в подготовке к получению основных международных профессиональных аккредитаций программ, реализуемых БШ, и основных международных институциональных аккредитаций БШ в целом;

4.10. разработка и актуализация документов, регламентирующих деятельность ЦКОРК.

5. Взаимодействие с подразделениями Университета

5.1 ЦКОРК взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

5.2. ЦКОРК взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

6.1. ЦКОРК взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках, возложенных на него функций.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время работников ЦКОРК регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

7.2. Заработная плата работников ЦКОРК зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ЦКОРК. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ЦКОРК устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором Университета.




8. Нормативные документы

- 8.1. Трудовой кодекс РФ.
- 8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.
- 8.3. Устав Томского политехнического университета.
- 8.4. Локальные нормативные акты Университета.
- 8.5. Коллективный договор Университета.


РАЗРАБОТАЛ:

Директор Бизнес-школы

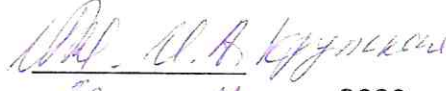

Н.О. Чистякова
« 30 » 11 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом


Е.В. Переводчикова
« 30 » 11 2023 г.

Юридический отдел


« 30 » 11 2023 г.

