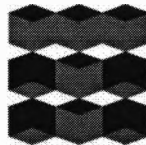


**Положение о Лаборатории
«Новое инженерное образование»
Управления проректора по
образовательной деятельности
Томского политехнического
университета**

02.08



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Д.А. Седнёв

1. Общие положения

1.1 Лаборатория «Новое инженерное образование» Управления проректора по образовательной деятельности (далее – ЛНИО) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет, ТПУ).

1.2 ЛНИО создана в соответствии с приказом ректора Университета от 28.10.2022 г. №301-1/од на основании решения Ученого Совета (выписка из протокола № 8 заседания Ученого совета ТПУ от 30.06.2022 г.).

1.3 В своей деятельности ЛНИО руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.

1.4 ЛНИО может быть реорганизована или ее деятельность прекращена на основании приказа ректора ТПУ, по решению Ученого Совета.

1.5 При реорганизации или прекращении деятельности ЛНИО ее Положение утрачивает силу.

1.6 Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по образовательной деятельности.

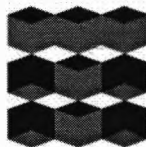
2. Структура и организация

2.1 ЛНИО находится в оперативном подчинении заместителя проректора по образовательной деятельности.

2.2 Непосредственное руководство ЛНИО осуществляет заведующий ЛНИО, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке проректором по образовательной деятельности.

2.3 Заведующий ЛНИО отвечает за организацию работы ЛНИО, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками ЛНИО, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ЛНИО для выполнения ее функций.

2.4 ЛНИО входит в состав Управления проректора по образовательной деятельности, своего внутреннего деления не имеет.



3. Основные задачи

Основными задачами ЛНИО как структурного подразделения Университета являются следующие:

3.1 формирование системы и среды создания и верификации новых моделей инженерного образования и технологического предпринимательства, с целью подготовки научно-технических специалистов, конкурентоспособных на глобальном научном и технологическом рынке;

3.2 разработка и реализация новых моделей инженерного образования, подходов к оценке компетенций инженеров, технологии и методологии стандартизации качества инженерного образования;

3.3 генерация лучших практик инженерного образования для развития, применения и тиражирования образовательных программ нового типа на их основе;

3.4 развитие новых педагогических подходов в инженерном образовании, поиск уникальных решений, генерация обновленных типов заданий, разработка альтернативных видов оценки в новой логике оценивания.

4. Функции

Для решения возложенных на ЛНИО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

4.1 организует разработку и актуализацию нормативной и регламентирующей документации по формированию и функционированию системы нового инженерного образования и технологического предпринимательства в Университете;

4.2 разрабатывает новые модели инженерного образования и создает условия для их верификации и апробации в Университете, осуществляет последующее внедрение;

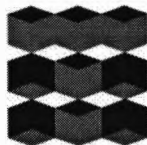
4.3 осуществляет мониторинг показателей эффективности внедрения в образовательный процесс Университета новых моделей инженерного образования, подходов к оценке компетенций инженеров, технологий и методологий стандартизации качества инженерного образования;

4.4 участвует в создании лучших практик инженерного образования для развития, применения и тиражирования в Университете образовательных программ нового типа на их основе;

4.5 оказывает методическую и организационную поддержку сообществу преподавателей в условиях трансформации инженерного образовательного пространства;

4.6 обеспечивает обратной связью работников ТПУ, в том числе работников из профессорско-преподавательского состава, студентов, родителей студентов и других заинтересованных лиц по всем направлениям своей деятельности в рамках своей компетенции и зон ответственности;

4.7 участвует в подготовке планов развития и отчетов по направлениям деятельности ЛНИО, в том числе участвует в подготовке любых информационно-аналитических



материалов и презентаций для руководства Управления проректора по образовательной деятельности;

4.8 участвует в организации мероприятий, направленных на повышение эффективности подготовки инженерных кадров новой формации;

4.9 участвует в разработке, реализации и сопровождении программ дополнительного профессионального образования Университета в сфере расширения педагогики, таким образом способствует развитию новых педагогических подходов в инженерном образовании;

4.10 осуществляет организационную поддержку и документирование проектов программы стратегического лидерства «Приоритет-2030», реализуемых в рамках деятельности ЛНИО, а также координацию деятельности структурных подразделений Университета и работников Университета при реализации данных проектов;

4.11 развивает сотрудничество со стратегическими партнерами, в том числе осуществляет координацию деятельности вузов-участников Консорциума «Новое инженерное образование».

5. Взаимодействие с подразделениями Университета

5.1 ЛНИО взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

5.2 ЛНИО взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения ее деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

6.1 ЛНИО взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на нее функций.

7. Организация работы

7.1 Рабочее время работников ЛНИО регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

7.2 Заработная плата работников ЛНИО зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ЛНИО. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ЛНИО устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором Университета.

8. Нормативные документы

8.1 Трудовой кодекс РФ.

