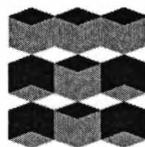


**Положение
об Отделе интернет-коммуникаций
Управления коммуникаций
Дирекции корпоративного развития
Томского политехнического
университета**



УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления
коммуникаций ДКР ТПУ
Ж.Ю. Вороная
«19» 10 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Отдел интернет-коммуникаций (далее – ОИК) Управления коммуникаций Дирекции корпоративного развития (далее – УК ДКР) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет, ТПУ).

1.2. ОИК УК ДКР создан в соответствии с приказом ректора Университета от 08.10.2010 № 107/од.

1.3. В своей деятельности ОИК УК ДКР руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее – РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.

1.4. ОИК УК ДКР может быть реорганизован или его деятельность прекращена на основании приказа ректора.

1.5. При реорганизации или прекращении деятельности ОИК УК ДКР и его Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются начальником УК ДКР.

2. Основные задачи

2.1. Формирование и продвижение имиджа ТПУ, его структурных подразделений, проектов и ученых в России и за рубежом посредством Интернет-коммуникаций: корпоративный сайт ТПУ, Интернет-порталы, социальные сети.

2.2. Формирование и реализация единой концепции Интернет-присутствия ТПУ с целью содействия укреплению статуса ТПУ как университета мирового уровня, в рамках российского и международного научно-образовательного пространства.

2.3. Информационное сопровождение, наполнение, продвижение и техническая поддержка презентационной версии сайта ТПУ.

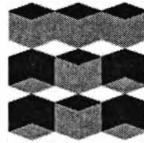
2.4. Информационное сопровождение, наполнение и продвижение ТПУ в социальных медиа.

3. Структура и организация

3.1. ОИК УК ДКР находится в оперативном подчинении начальника УК ДКР.

3.2. Непосредственное руководство ОИК УК ДКР осуществляет начальник ОИК УК ДКР, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством в установленном порядке.

3.3. Начальник ОИК УК ДКР отвечает за организацию работы ОИК УК ДКР, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного ОИК УК ДКР для выполнения его функций.



3.4. ОИК УК ДКР входит в состав УК ДКР, дочернее подразделение ОИК УК ДКР – Группа медиапроектов ОИК УК ДКР.

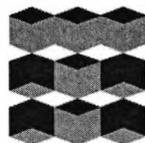
3.5. Непосредственное руководство Группой медиапроектов ОИК УК ДКР осуществляет руководитель Группы медиапроектов, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством РФ в установленном порядке.

3.6. Руководитель Группы медиапроектов ОИК УК ДКР отвечает за организацию работы Группы медиапроектов, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества ТПУ, переданного Медиацентру ОИК УК ДКР для выполнения его функций.

4. Функции

Для решения основных задач ОИК УК ДКР выполняет следующие функции:

- 4.1. разработка, реализация и развитие единой концепции присутствия ТПУ в Интернете;
- 4.2. проверка сайтов в домене tpu.ru на соответствие единой политике присутствия ТПУ в Интернете;
- 4.3. формирование контента и информационное наполнение главной страницы сайта www.tpu.ru;
- 4.4. актуализация информации на сайтах в домене tpu.ru;
- 4.5. согласование концепций тематических сайтов ТПУ, сайтов структурных подразделений Университета;
- 4.6. консультирование ответственных за тематические сайты по вопросам формирования контента и продвижения сайтов;
- 4.7. разработка и реализация стратегий и планов продвижения сайтов домена tpu.ru в Интернет в мировых и российских Интернет-рейтингах;
- 4.8. мониторинг и анализ информации о ТПУ в российском и зарубежном сегментах Интернета;
- 4.9. медиапланирование и организация рекламных кампаний в Интернет;
- 4.10. изучение потребностей посетителей общеуниверситетских сайтов;
- 4.11. экспертиза общей и рекламной активности структурных подразделений ТПУ в сети Интернет;
- 4.12. разработка, реализация и развитие единой концепции присутствия ТПУ в социальных медиа;
- 4.13. формирование контента и информационное наполнение социальных медиа ТПУ;
- 4.14. согласование концепций социальных медиа структурных подразделений Университета;
- 4.15. консультирование ответственных за социальные медиа по вопросам формирования контента и продвижения социальных медиа;
- 4.16. разработка и реализация стратегий и планов продвижения социальных медиа ТПУ в мировых и российских рейтингах;
- 4.17. полное и актуальное наполнение англоязычной версии презентационного сайта ТПУ, а также других сайтов-проектов ОИК УК ДКР, их продвижение и использование в качестве инструмента обратной связи;
- 4.18. контроль разработки и создания web- продуктов, направленных на продвижение ТПУ и подлежащих размещению в сети Интернет.



5. Взаимодействие с подразделениями университета

5.1. ОИК УК ДКР взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности ОИК УК ДКР.

6. Взаимодействие с внешними организациями

6.1. ОИК УК ДКР взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках, возложенных функций на ОИК УК ДКР.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время работников ОИК УК ДКР регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами Университета.

7.2. Заработная плата работников ОИК УК ДКР зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием ОИК УК ДКР. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам ОИК УК ДКР устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.

8. Нормативные документы

8.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ.

8.3. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность ОИК УК ДКР.

8.4. Устав ТПУ.

8.5. Локальные нормативные акты ТПУ.

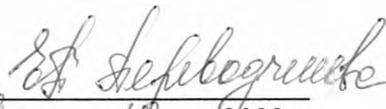
8.6. Коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Положением об УК ДКР ТПУ.

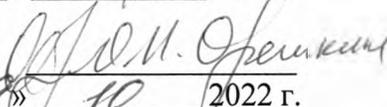
Разработал:
Начальник УК ДКР


Ж.Ю. Вороная
«19» 10 2022 г.

Согласовано:
Управление по работе с персоналом


«19» 10 2022 г.

Юридический отдел


«19» 10 2022 г.