



И.о. проректора по трансферу технологий и образовательных услуг
Беспала Е.В.
«05» 2023 г.



1. Общие положения

1.1. Стартап-лаборатория Б51 (далее – СЛ Б51) Управления проректора по трансферу технологий и образовательных услуг является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - Университет).

1.2. СЛ Б51 создана в соответствии с приказом ректора Университета от 07.04.2023 № 97-1/од на основании решения Ученого Совета Университета, протокол № 3 от 28 марта 2023 года.

1.3. В своей деятельности СЛ Б51 руководствуется действующим законодательством об образовании Российской Федерации (далее - РФ), другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.

1.4. СЛ Б51 может быть реорганизована или ее деятельность прекращена решением Ученого совета Университета.

1.5. При реорганизации или прекращении деятельности СЛ Б51 ее Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по трансферу технологий и образовательных услуг Университета.

2. Структура и организация

2.1. СЛ Б51 находится в оперативном подчинении проректора по трансферу технологий и образовательных услуг Университета.

2.2. Непосредственное руководство СЛ Б51 осуществляет заведующий лабораторией, который принимается на должность в соответствии с трудовым законодательством ректором.

2.3. Заведующий лабораторией отвечает за организацию работы СЛ Б51, в том числе за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда работниками СЛ Б51, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему работников, сохранность имущества Университета, переданного СЛ Б51 для выполнения его функций.

2.4. СЛ Б51 своего внутреннего деления не имеет.



3. Основные задачи

Основными задачами СЛ Б51 как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. формирование целостной цепочки сервисов от «идеи до стартапа» для студентов и работников Университета;
- 3.2. организация образовательной, информационной и консультационной поддержки для студентов и работников Университета в области технологического предпринимательства.

4. Функции

Для решения возложенных на СЛ Б51 задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. вовлечение студентов и работников Университета в предпринимательскую деятельность;
 - 4.1.1. организация и администрирование деятельности «Предпринимательской точки кипения»;
 - 4.1.2. вовлечение студентов и молодых ученых Университета в технологическое предпринимательство и научно-техническое творчество;
- 4.2. оказание информационной, консультационной и методической поддержки студентам и работникам Университета, направленной на формирование гипотез для стартапов;
- 4.3. обеспечение мониторинга стартапов, находящихся на различных этапах развития;
- 4.4. участие в привлечении инвестиций в проекты через стартап-студию, фонды и корп. акселераторы;
- 4.5. организация образовательных мероприятий: учебные курсы, семинары, тренинги, акселерационные программы для развития компетенций у студентов и молодых ученых Университета в области технологического предпринимательства;
- 4.6. организация участия студентов и молодых ученых Университета в региональных и федеральных программах, направленных на финансовую и консультационную поддержку в области технологического предпринимательства;
- 4.7. участие в исследовании закономерностей развития технологического предпринимательства.



5. Взаимодействие с подразделениями университета

5.1. СЛ Б51 взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

5.2. СЛ Б51 взаимодействует с уполномоченными структурными подразделениями Университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

6.1. СЛ Б51 взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках, возложенных на него функций.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время работников СЛ Б51 регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами.

7.2. Заработная плата работников СЛ Б51 зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием СЛ Б51. В целях поощрения за достигнутые работниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста работникам СЛ Б51 устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором Университета.



8. Нормативные документы

- 8.1. Трудовой кодекс РФ.
- 8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом Университета.
- 8.3. Устав Томского политехнического университета.
- 8.4. Локальные нормативные акты Университета.
- 8.5. Коллективный договор Университета.

РАЗРАБОТАЛ:

Заведующий лабораторией СЛ Б51

 Черняева Т.К.

« 16 » 05 2023 г.

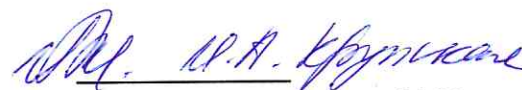
СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом

 Переводчикова Е.В.

« 16 » 05 2023 г.

Юридический отдел

 Н.А. Круткова
« ____ » _____ 2023 г.