



«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по НРИИ
Дьяченко А.Н.

05 2017 г.

1. Общие положения

1.1. Лаборатория новых лекарственных форм Центра RASA в Томске (далее – лаборатория НЛФ) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет).

1.2. Лаборатория НЛФ создана на основании приказа ректора от 03.06.2015 г. №65/од.

1.3. В своей деятельности лаборатория НЛФ руководствуется действующим законодательством об образовании, законами и нормативно-правовыми актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом Университета, решениями Ученого Совета, Положением о Центре организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок Томского политехнического университета (далее – Положение).

1.4. Лаборатория НЛФ может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора.

1.5. При реорганизации лаборатории НЛФ настоящее Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются проректором по научной работе и инновациям (далее – НРИИ).

2. Структура и организация

2.1. Лаборатория НЛФ находится в оперативном подчинении директора Центра RASA в Томске.

2.2. Непосредственное руководство лабораторией НЛФ осуществляет заведующий лабораторией, который избирается на должность на конкурсной основе в соответствии с ТК РФ и «Положением о порядке замещения должностей научного состава ТПУ».

2.3. Заведующий лабораторией НЛФ отвечает за организацию работы подразделения, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками, контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного ему для выполнения функций.

2.4. Лаборатория НЛФ входит в состав Центра RASA в Томске управления проректора по научной работе и инновациям, своего внутреннего деления не имеет.

3. Основные задачи

Основными задачами лаборатории НЛФ как структурного подразделения Университета являются следующие:

- 3.1. Разработка интеллектуальных стратегий доставки лекарственных средств и партикуляции биологически активных соединений.
- 3.2. Расширение и развитие направлений научно-технической деятельности Университета связанных с интеллектуальными стратегиями доставки лекарственных средств.
- 3.3. Участие в подготовке и повышении квалификации специалистов в области интеллектуальных стратегий доставки лекарственных средств.

4. Функции

Для решения возложенных на лабораторию НЛФ задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- 4.1. Организация и выполнение работ по интеллектуальным стратегиям доставки лекарственных средств по заказам сторонних организаций.
- 4.2. Проведение исследований и разработок согласно научным и техническим задачам, поставленным перед лабораторией.
- 4.3. Разработка перспективных проектов и годовых планов работы лаборатории.
- 4.4. Разработка технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию перспективных проектов.
- 4.5. Патентование и лицензирование научных и технических достижений, регистрация изобретений и рационализаторских предложений.
- 4.6. Участие в подготовке студентов и повышении квалификации сотрудников ТПУ и сторонних специалистов в области интеллектуальных стратегий доставки лекарственных средств.

5. Взаимодействие с подразделениями ТПУ

- 5.1. Лаборатория НЛФ взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 5.2. Лаборатория НЛФ взаимодействует с управлением проректора по общим вопросам, управлением по информатизации и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения его деятельности.

6. Взаимодействие с внешними организациями

Лаборатория НЛФ взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках возложенных на лабораторию НЛФ функций.

7. Организация работы

- 7.1. Рабочее время сотрудников лаборатории НЛФ регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.
- 7.2. Заработная плата сотрудников лаборатории НЛФ зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием лаборатории НЛФ. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам ИЦ устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.
- 7.3. Повышение квалификации сотрудников лаборатории НЛФ производится в установленном порядке.

8. Нормативные документы

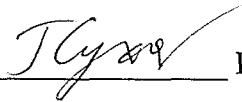
- 8.1. Трудовой кодекс РФ;
- 8.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;
- 8.3. Устав Томского политехнического университета;
- 8.4. Локальные нормативные акты ТПУ;
- 8.5. Коллективный договор ТПУ.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ.

Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2008.

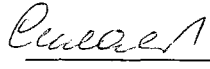
РАЗРАБОТАЛ:

Заведующий лабораторией новых
лекарственных форм Центра RASA в
Томске



Г.Б. Сухоруков
«02» 05 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Управление по работе с персоналом


Н.Б. Силаева
«03» 05 2017 г.

Правовой отдел


О.И. Ковалева
«04» 05 2017 г.